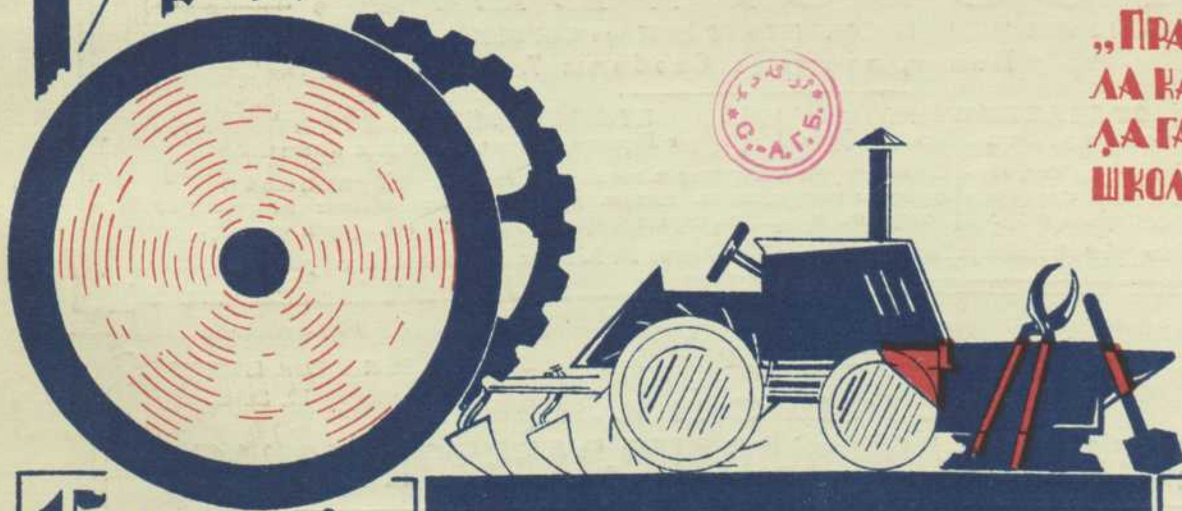
ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы-школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва“
Ленін.



15 красавіка 1925 г.

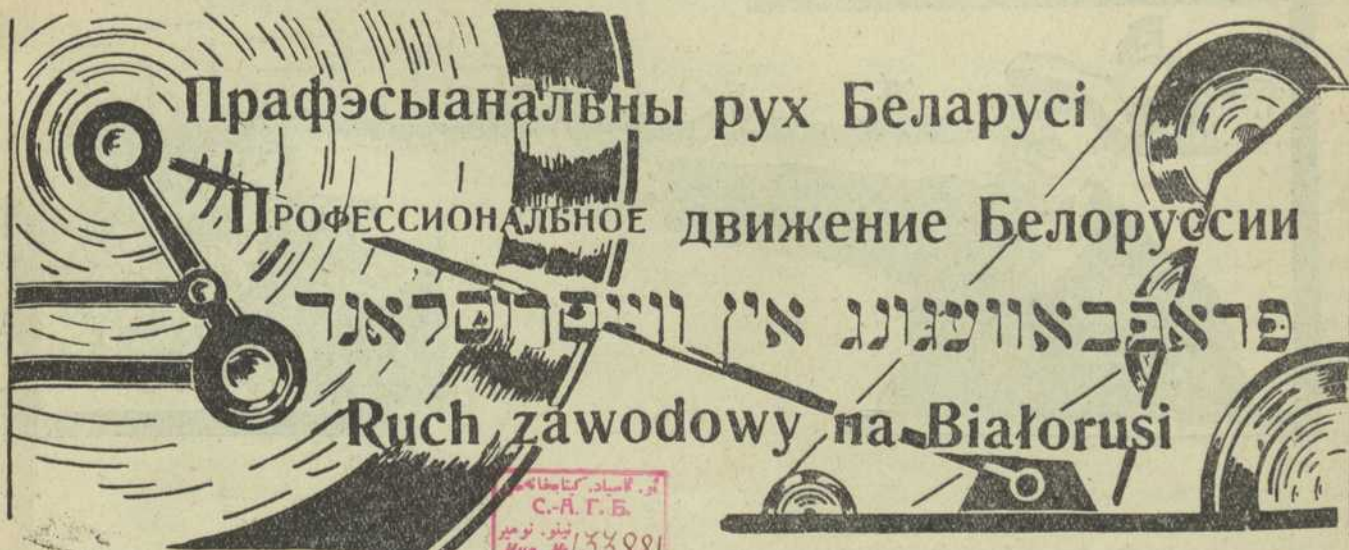
Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.



МКЕК

Содержание.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראלעטאריער פון אלע לענדער פאראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

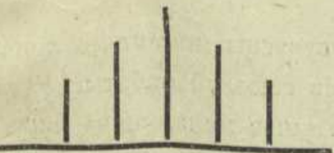


Редакция:
Минск, Дом Труда, ком. № 3
телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ
(Ц. С. П. С. Б.).

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Непринятые обратно не возвращаются.

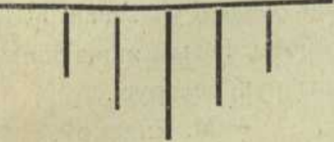
№ 4 | 15-е апреля 1925 г. | № 4



23-го апреля 1870 г. в городе Симбирске (ныне г. Ульяновск) в семье директора народных училищ родился

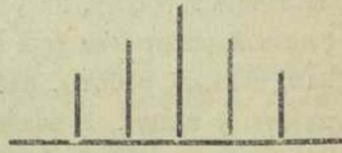
Владимир Ильич Ульянов-Ленин,

вождь, учитель и товарищ угнетенных всего мира.





Владимир Ильич в детстве—3-х лет.

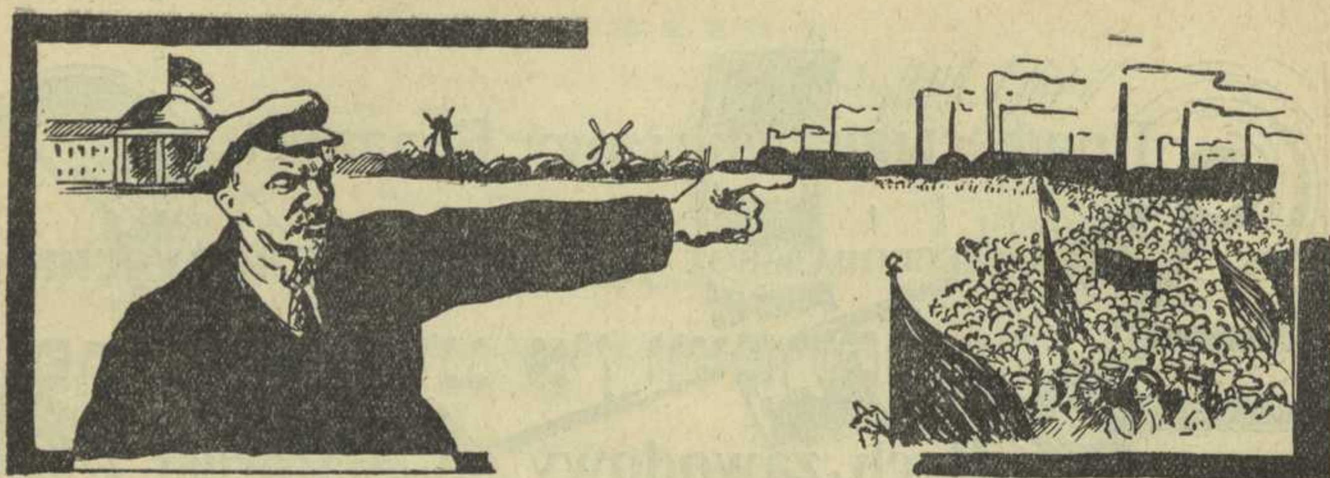


„Быть коммунистом, это значит организовать и об'единять все подростающее поколение, давать пример воспитания и дисциплины".

ЛЕНИН.







ДА ПЛЕНУМУ ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ

Работа прэзыдыуму ЦСПСБ за мінулы час у асноўным была накiравана, згодна пастаноў астатняга пленуму, на ўзмацненьне і паглыбленьне саюзнай работы ва ўсіх яе галінах, а, галоўным чынам, масавай работы, работы вытворчых нарад й работы ў вёсцы. У заданьні гэтага артыкулу не ўваходзіць падвесьці вынікі і даць ацэнку аб зробленай працы—гэта зробіць пленум, які павінен глыбока і ўсебакова абсудзіць і выявіць нашыя дасягненьні і нашыя недахваты ў рабоце, колектыўна іх апрацаваць і даць далейшыя дырэктывы.

Пленуму прыдзецца зьвярнуць асаблівую увагу на пытаньні прамысловасьці, на работу вытворчых нарад, на становішча саюзных фінансаў і на работу ў вёсцы.

Становішча прамысловасьці ў сучасны момант характарызуецца, як сталае, з вызначыўшымся імкненьнем к далейшаму росту і ўзмацненьню. Поруч з пытаньнямі вытворчасьці мы ставім таксама і пытаньне аб вытворчых нарадах, якія згулялі не малую ролю ў падняцьці вытворчасьці працы. Сапастаўленьне пасьпехаў у працы вытворчых нарад з ростам нашай прамысловасьці дае нам магчымасьць больш поўна, грунтоўна і ясна вызначыць значэньне й характар вытворчых нарад, выявіць маючыяся недахваты ў іх працы й на падставе вывадаў даць указаньні профсаюзным і гаспадарчым організацыям: як весьці, як будаваць нашу работу ў далейшым пры найвялікшай увазе да гэтай работы.

Грашовае пытаньне ў сучасны момант мы лічым адным з важнейшых галін саюзнай работы. У гэтай галіне намі зроблена яшчэ мала, яшчэ ня ўсе саюзныя організацыі маюць пад сабой моцную грашовую базу. Гэты недахват адбіваецца на ўсёй саюзнай рабоце. І яшчэ адно зьявішча, аб якім ня мала пісала й піша профсаюзная прэса: гэта—растрата саюзных грошай; выпадак, які і ў нас маецца. Гэта хвароба і нас ня мінула.

Пленуму прыдзецца абгаварыць гэта пытаньне і пацьвердзіць неабходнасьць бязьлітаснай барацьбы ўсімі способамі з гэтым нездаровым зьявішчам. Няхай будзе нашым лёзунгам: саюзная капеечка—саюзны рубель зьберажэ.

Па пытаньню работы ў вёсцы пленуму неабходна будзе абсудзіць вынікі нарады й правесьці яе пастановы.

Прэзыдыум упэўнен, што пленум праявіць максімум актыўнасьці, глыбока і ўсебакова абсудзіць стаячыя перад ім пытаньні, дасьць указаньні і дырэктывы для далейшай работы. Гэтым яшчэ больш узмоцніць профэсыянальны рух Беларусі.

М. Ендакоў.

О ревизионных комиссиях.

Если сравнить деятельность ревизионных комиссий в настоящее время с их работой в 1923 г. и начале 1924 г., то нужно сказать, что за это время в работе ревизионных комиссий наблюдается некоторый сдвиг в сторону оживления, большей плановости и систематичности в работе; об этом говорят материалы частичного обследования деятельности ревизионных комиссий, предпринятого Орготделом ЦСПСБ по городу Минску.

Некоторые ревизионные комиссии (ЦП союза Нарпит) своей продуктивной работой, в значительной степени, способствовали укреплению и улучшению постановки финансовой работы союза, подняли свой авторитет и заняли подобающее им место в жизни проф. организации.

Но, к сожалению, это только единицы. В общей массе ревизионные комиссии, как Центральных Правлений, так и низовых ячеек, еще далеко не выполняют той ответственной работы, которую они должны проводить наряду с другими такими же выборными союзными органами.

Главным и основным недостатком до сих пор в работе почти всех ревизионных комиссий является недостаточно-полный и глубокий охват ревизий финансовой и административно-хозяйственной деятельности союзных органов.

Ревизуя состояние союзной кассы, проверяя денежные документы и книги, ревиз. комиссии совершенно не обращают внимания на такие важные моменты, как задолженность по взносам, постановки техники взимания, учет плательщиков, своевременность посылки финансового отчета вышестоящим союзным органам и т. д. В некоторых случаях ревиз. комиссии ограничиваются проверкой наличности кассы, фиксируя эту наличность с классификацией по фондам в акте и только.

Ряд ревиз. комиссий до сих пор не усвоили свои обязанности, присваивая себе иногда функции вышестоящих союзных органов, в смысле оценки работ ревизуемой союзной организации по существу. Типичными в этом отношении являются ревиз. комиссии Центральных Правлений союзов текстильщиков и металлистов, которые ревизуют моменты тарифно-экономической работы союза, культурно-просветительной, как-то: степень выполнения колдоговоров, перерабатывают правила внутреннего распорядка, дают указания в отношении клубной работы и т. д. Наряду с этой, на первый взгляд, мвсеоб'елющей ревизией, ряд моментов финансовой работы союзов и административно-хозяйственной, не обследованы, не изучены.

Следующим недостатком в работе ревизионных комиссий является то, что большинство их не проверяет при ревизии—как выполнены указания и устранены ли дефекты, обнаруженные прошлой ревизией. Сплошь и рядом, акты ревизионных комиссий не обсуждаются на заседаниях Правления ревизионного органа и РК не требует этого, считая, что с составлением акта ее миссия закончена.

Имеют место еще случаи (кожевники, например), когда ревизии производятся очень редко,—от перевыборов до перевыборов.

Все эти недостатки в работе РК являются крайне существенными и должны быть изжиты в самом ближайшем времени.

В первую очередь, РК должны точно усвоить себе свои функции, которые, согласно постановлению вышестоящих союзных органов, сводятся исключительно к ревизии финансовой и административно-хозяйственной деятельности. Однако, ревизии эти не должны носить сухой, формальный, и бюрократический характер, в виде проверки кассы по состоянию на такое-то число; в свою работу ревиз. комиссия должна внести большее содержание, больший охват ревизией всех моментов финансовой, административной и хозяйственной деятельности.

Ревиз. комиссия должна знать, что за финансовую и админ.-хоз. работу союзного органа она не в меньшей мере ответственна перед своими избирателями, чем союзный орган, а поэтому ревиз. комиссия должна не только ревизовать, контролировать, но и изучать, выявлять и изыскивать способы устранения дефектов, т. е. помогать союзному органу в его работе, но не противопоставлять себя ему, как это, в некоторых случаях, бывает.

Ревиз. комиссия должна стремиться к тому, чтобы ее акты и протоколы стали достоянием широких союзных масс путем вывешивания этих актив на видном месте в предприятиях, более частых (одновременно с докладом союзного органа) информаций на общих собраниях о результатах ревизий.

Наконец, и союзные органы должны изменить свое отношение к ревиз. комиссиям и перестать смотреть на них, как на органы, не имеющие значения в жизни союзов, существующие, как никому ненужная формальность, согласно такого-то пункта союзного устава или положения. Ведь многим союзным работникам знакомы случаи, когда при низовых ячейках при перевыборах завкома, забывали совершенно избирать ревиз. комиссию, считая ее совершенно излишней. Такое отношение в РК, естественно, создавало обстановку, при которой РК не могли продуктивно работать, а это привело к тому, что финансовая и административно-хозяйственная области в союзной практике значительно хромали и хромают до сих пор.

Улучшить финансовую работу союзов и усовершенствовать работу союзного аппарата—вот та задача, которая сейчас выдвигается на очередь, наряду с другими задачами, перед союзными организациями. И разрешить эту задачу союзные организации смогут тогда, когда будут созваны благоприятные условия для продуктивной работы ревиз. комиссий и когда последние изживут в своей практике вышеперечисленные недостатки.

Судя по материалам, поступающим с мест, союзные организации уже занялись вопросом улучшения и уточнения работы ревиз. комиссий. Ряд Окрпрофбюро уже провели совещания ревиз. комиссий Окротделений. Но этого мало. Такие совещания необходимо провести по союзной линии в отношении ревиз. комиссий при низовых союзных ячейках. Надо надеяться, что союзные организации примут энергичные меры и доведут свою работу по оживлению и углублению работы ревиз. комиссий до конца.

Б. Р—кий.

Итоги V Всебелорусского с'езда союза строительных рабочих с 10-14 марта 1925 года.







V-й очередной с'езд нашего союза созван по плану накануне строительного сезона.

За последний год работы, наш союз, пережив и укрупнение и районирование, и создание целого ряда низовых организаций по районам, вырос количественно и качественно. К моменту с'езда мы имеем 7584 членов союза по Белоруссии, вместо 5229 членов союза к IV-му с'езду. Низовых организаций мы имеем 82, вместо 41 к IV-му с'езду.

С'езд отметил в этом отношении наши достижения. Союзные органы справились с задачей вовлечения рабочих, занятых в производстве в нашем союзе.

Вместе с тем, с'езд дал твердую директиву по усилению кампании по вовлечению в союз, главным образом, сезонников, крестьян-строителей, особенно по приему крестьян-строителей в районах.

Тенденции неприема этих рабочих в районных центрах из за опасения появления большой безработицы там, с'ездом категорически отвергнута.

В связи с организационными переустройками, которые за последний год пережил наш союз, (укрупнение, районирование и т. д.), выявилась необходимость постановки точного учета членского состава по всей Белоруссии. С'езд постановил в марте-апреле м-це провести одновременно по всей Белоруссии однообразный учет членов союза, установив точный учет, а также установить однообразную форму членского билета, издав таковой на национальных языках.

При этой работе необходимо обратить максимум внимания на изучение качества членского состава по городу и главным образом по районам (в местечках, деревнях и т. д.)

С'езд принял решение об организации рабочих комитетов на отдельных постройках, рассчитанных на время строительного сезона, независимо от того, об'единяет ли эти постройки один административный орган.

Организация городских районных рабочкомов должна обхватить не более 300 членов союза — ра-





бочих-одиночек и этим наилучшим образом обслужить об'единенную рабочую массу.

Не мало внимания с'езд уделил организации и укреплению рабочих комитетов в районах (местечки и деревни). В ближайшее время, до начала сезона, нужно провести кампанию по перевыборам союзных ячеек в районах.

Необходимо установить регулярные обследования рабочкомов, ставя поочередно их доклады в правлениях союзов.

С'езд тщательно рассмотрел вопрос об укреплении союзной взаимопомощи. Специфические условия работы строителей диктуют необходимость организации касс, не только при союзных органах, но и при рабочкомах и отдельных более крупных предприятиях и постройках, где работы носят более или менее продолжительный характер, а также большее развитие самодеятельности бюро и участников касс, без всякого опекунства, руководства союзных органов. Это даст возможность увеличить число участников касс и усилить работоспособность таковых.

По предварительным перспективам, предстоящий строительный сезон обещает быть более развитым, чем в прежнее время. Уже замечается больше планомерности в работе со стороны ведомств и госстройорганов. С'езд, учитывая проделанную работу союза, совместно с РКИ по изучению работы госстройорганов, дал госстройорганам и союзным органам твердую директиву в области укрепления таковых.

Работа эта огромная, необходимо подходить к этому осторожно, дабы сохранить общий уровень (фонд) зарплаты в данном предприятии. К этому нужно будет привлечь РКК, укрепление которых необходимо провести. Нужно РКК отказаться от фиксирования отдельных расценок, исходя не из общей стоимости данной работы, а из выработки, точно потраченного времени и т. д.

С'езд предложил союзным и хозяйственным организациям обратить максимум внимания на вопрос учета производительности труда и зарплаты, использовывая начало работ в строительном сезоне. К работе по нормированию труда и регулированию зарплаты, особенно в связи с теми изменениями, кои предполагаются, нужно привлечь широкие рабочие массы. Каждый рабочий должен уяснить себе вопросы нормирования труда. Нужно развить кампанию по раз'яснению рабочим, что повышение зарплаты, улучшение положения рабочих, находится в тесной связи и зависимости от общего состояния Госпромышленности и поднятия производительности труда.

Много внимания с'езд уделил вопросам просвещения рабочих масс, указав на необходимость построения союзных рабочих клубов, в территории расположения рабочих и на организацию новых, и укреплению существующих уже, Красных уголков по предприятиям и постройкам.

Развитие профпропаганды должно итти, кроме общей массовой, по созданию профкружков первичного типа, выделяя из своей среды более способных товарищей для руководства, проходя в этих кружках устав союза, положение о союзных органах, постепенно переходя к изучению теории и практики профдвижения.

Центральному правлению предстоит организовать краткосрочные курсы по подготовке низовых союзных работников в комитетах, комиссиях и т. д.

В вопросах политработы нужно, ввиду скудности средств и отсутствия сил, сконтактовывать работу с парт-ячейками.

Усиленный в последнее время темп ликвидации неграмотности, развитие сети ликпунктов по всей Белоруссии, еще не говорит за то, что мы уже задачу ликвидации неграмотности выполнили. Нужно учесть, что мы принимаем в свои ряды значительный кадр новых членов союза безграмотных.

С'езд предложил усилить существующие ликпункты и создать новые, охватив всех членов союза.

С'езд обратил внимание на вопрос издания стенных и устных газет, подписку на газеты и, главным образом, участие в подписке на газету „Постройка". Нужно усилить существующие организации рабкоров и через них втягивать, привлекать рабочие массы к участию в газете.

Не мало внимания с'езд обратил вопросу культшефства над деревней.

Культработа союза должна, в условиях распыленности, разбросанности масс строителей, быть сконцентрирована, главным образом, в низовых союзных ячейках. Необходимо оживить культкомиссии, подобрать в таковые товарищей, желающих работать в них и имеющих некоторый опыт в этом, не перегружая другой работой.

Усилением работы культкомиссий на местах, частыми совещаниями их, обменом опыта и умелым руководством со стороны КК правления союза, достигнутые успехи в культработе можно будет расширить и углубить.

В общем, следует отметить, что с'езд, как нельзя лучше, проходил активно.

На с'езде полностью были представители всех округов и громадное большинство рабочкомов в районах. По Минскому округу были представлены все делегаты.

С'езд за 4½ дня работы, кроме одновременно проведенного совещания инженерно-технических работников и Всебелорусского совещания молодежи, проделал громадную работу.

Делегаты союза, правления окротделений, рабочкомы города и деревни должны усиленно взяться за проведение в жизнь постановлений с'езда, применяясь к своим особенностям в практической работе.

Общими усилиями, под руководством союзных органов, с участием широких рабочих масс, эта работа должна быть проделана.

Б. Глезеров.



Культработа летом.

С наступлением лета, безусловно, должны видоизменяться формы и методы культработы. Клубная работа в закрытых помещениях летом замирает, но из этого нельзя сделать вывод, что летом не нужно или нельзя вести клубной работы. Рабочие клубы уже настолько окрепли, что говорить о полном замирании клубной работы на летний период не приходится. Вполне естественно, что летом создается сильная тяга из душного помещения на воздух, и это подсказывает необходимость видоизменения форм клубной работы применительно к лету.

Основными видами летней работы должны быть: усиление развития физкультуры, массовые и групповые экскурсии различного характера. В отношении физкультуры все же необходимо сказать, что до сих пор многие профорганизации и, в частности, клубные работники еще не учли всю важность и значение развития физкультуры, следствием чего является слабое развитие физкультуры среди рабочих масс и отсутствие руководящей роли со стороны проф. организаций. Переход на летние виды культработы ставит профсоюзы перед фактом необходимости уделения этому вопросу должного внимания. Одним из требований физкультуры является вынесение ее на воздух, на солнце, что вполне осуществимо в условиях лета. Физкультура служит оздоровлению организма человека и является лучшим средством для создания общественной спайки среди членов профсоюзов, воспитывает коллективность, сообразительность, смелость, находчивость, тем самым вносит многие новые элементы в жизнь и быт рабочего.

Нынешнее лето должно быть максимально использовано для развития этого вида работы. Надо в физкультурные кружки втянуть не только молодняк, но и взрослых рабочих, а в особенности, женщин. Для работы кружков по физкультуре должны быть отведены специальные площадки.

Зачастую мы наблюдаем, что даже там, где имеются кружки, последние не могут развить свою работу из-за отсутствия спорт-инвентаря. Каждый кружок приобретает для себя спорт-инвентарь, причем для приобретения полного комплекта у большинства кружков не хватает средств. В этом отношении, мне кажется, гораздо лучше будет, если концентрировать весь имеющийся спортивный инвентарь с тем, чтобы им обслужить все кружки, работающие при отведенном стадионе или площадке.

В тех городах, где имеются реки, необходимо также организовать гребный спорт, плавание и катание на лодках; последнее должно проходить в живой и интересной форме.

Теперь относительно экскурсий. Из опыта прошлого можно констатировать, что массовые экскурсии в большинстве своем сводились к церемониальным шествиям за город без всякого плана и предварительной подготовки, тем самым отбивая охоту от участия в следующий раз. Предварительная подготовка экскурсий—вопрос большой важности. При устройстве массовых экскурсий нужно учесть всякие мелочи. Прежде всего надо заранее обсудить цели и план экскурсии, наметить местность, избрав такую, которая отличалась бы своим историческим или революционным прошлым или своим живописным местоположением. Надо заранее наметить каждой группе или союзу свое место. Планы и маршрут также должны быть заранее проработаны с тем, чтобы не было лишней ходьбы, давки и в то же время получилось массовое действие—коллективность. Такие экскурсии безусловно должны сопровождаться хоровым пением и музыкой. Надо также широко использовать для этой цели имеющиеся при клубах драмкружки, которые заранее должны подготовить массовую инсценировку, живую газету, инсценированный доклад и т. п. На конечных пунктах устраиваются спортивные выступления, соревнования, массовые игры и другие виды развлечения. Надо организовать дело таким образом, чтобы каждая группа могла участвовать или присутствовать, по крайней мере, на одном из предполагаемых развлечений или занятий.

Означенные экскурсии должны быть использованы для более тесного сближения рабочих с крестьянами, для чего нужно привлечь на такие праздники крестьянское население ближайших деревень или хотя бы делегацию от окрестных сел. Нужно заранее учесть их присутствие, подготовив соответствующие лозунги, постановки и т. д.

Массовые экскурсии, несмотря на их громадное значение, вряд ли удастся часто устраивать, в виду большого напряжения, которое необходимо при их организации. Между тем, потребность в экскурсиях в летнее время чрезвычайно велика. Поэтому перед культработниками союзов и клубными работниками должна стоять задача об использовании летнего времени для организации групповых экскурсий (вопрос о групповых экскурсиях будет освещен в следующем номере).

Еще до сих пор у нас нет достаточного опыта в вопросах проведения экскурсий. Поэтому необходимо вести учет всех достижений и промахов проведенных экскурсий для использования этого опыта в будущем.

Кацнельсон.

Профсоюзы и Р. К. И.

(В порядке обсуждения).

„Правильная постановка экономической работы профсоюзов невозможна без их активного участия в работе РКИ",—таково решение Президиума Центрального Совета профсоюзов.

До сего времени не было должного участия профорганизаций в работе РКИ. Этот недостаток необходимо исправить.

Но прежде всего необходимо ознакомить актив профсоюзов с методами и подходом РКИ в своей работе в настоящее время.

Многие наши работники (даже „высоко-ответственные“) представляют себе работу РКИ в таком духе, как она проводилась в период военного коммунизма. Не уяснены вопросы перехода РКИ на плановую работу, на детальные обследования (вместо „ревизий“) и вообще изменения в самой системе работы.

Необходимо в такой плоскости осветить (раз'яснить) вопрос на Совещании Председателей Центральных Правлений Профсоюзов, а также поставить доклады РКИ на рабочих конференциях в наиболее крупных округах.

РКИ и Центральному Совету Профсоюзов следует разработать конкретные формы участия профсоюзных организаций в обследованиях РКИ.

Можно выдвинуть следующие конкретные предложения:

1. Предварительно (за 3-5 дней) РКИ посылает соответствующему Центральному Правлению союза проект программы обследования, не ограничиваясь механическим выражением согласия со всей программой. Правление профсоюза должно таковую обсудить на своем заседании и дополнить ее соответствующими вопросами.

2. После разработки программы РКИ совместно с Центральным Правлением союза рассылает соответствующее письмо всем низовым проф'ячейкам о целях обследования с предложением принять в таковом активное участие.

На местах созываются расширенные заседания фабзавкома с цеховыми делегатами и Производственной Комиссией (или Производст. Технич. Совещ.), где это письмо обсуждается. Все решения и предложения рабочих в периоде обследования, имеющие отношение к обследованию, направляются в РКИ.

3. РКИ также использовывает все материалы и сведения, которые имеются в Профсоюзных органах по данному обследованию.

4. Желательно привлечь на все время обследования члена Центрального Правления союза (а на местах члена фабзавкома), согласовывая с таковым все вопросы, предварительные выводы и вообще всю работу обследования.

5. Предварительные выводы до утверждения их Коллегией РКИ желательно рассматривать на заседаниях соответствующих профессиональных организаций.

6. Центральные правления должны связаться с РКИ по вопросу наблюдения за проведением хоз.-советскими органами уже утвержденных предложений.

Пока следует ограничиться данными предложениями и приступить к конкретному проведению их в жизнь.

Желательно, чтобы как работники РКИ, так и профработники и все члены профсоюзов высказали свои соображения по затронутому вопросу.

Эпштейн.

К изучению опыта работы.

Не прекращать, а сократить, быть-может, культработу в отдельных ее отраслях, перенеся основные виды ее на воздух из душного помещения—это задача, которая стоит перед всеми культорганами союзов в предстоящий летний период.

Есть и другая не менее важная задача, стоящая перед нами—задача, которую нам необходимо усвоить и провести в жизнь, дабы не повторять ошибок прошлых лет: ликвидировав на лето работу, мы с осени или в начале зимы начинаем разрабатывать планы, программы и т. п., забывая и не учитывая порою вовсе опыта прошлой зимы.

Нам этим летом надо будет серьезно заняться проработкой вопросов проф. пропаганды, ликвидации проф. неграмотности как путем массовой, так и кружковой работы.

А для этого уже теперь надо подвести итоги опыта работы проф. кружков.

Недавно созванное КО ЦСПСБ совещание руководителей союзных проф. кружков (к сожалению, далеко не всех) частично выявило основные моменты их прошлой работы и наметило, что нужно делать в дальнейшем.

Доклады с мест нам показали многое, но здесь мы остановимся лишь на основном: далеко не все союзы в достаточной степени уяснили сущность и значение профкружков. На первом, которое не состоялось, а затем на втором совещании присутствовали лишь руководители кружков по 5-6 союзам. А нужно полагать, что количество профкружков у нас большее. Если—нет, то дело обстоит еще хуже.

Теперь—второе: нет общей ясности, общего понимания программы профкружков. Что должно входить в содержание программы кружка пониженного и среднего типа, а отсюда—какую цель преследует кружок, что должны получить члены его по прохождении курса,—обо всем этом столько мнений, сколько руководителей кружков. Это ненормально, по рабпросовскому, не педагогично. Это надо изжить.

Не изучен, и нет,—также общей ясности и в вопросе методики проведения занятий: индивидуальные доклады, лекции, беседы, семинарские занятия и т. д.—вот та пестрота, которая царит в системе занятий. Это надо, конечно, урегулировать.

И еще организационный вопрос—из скольких человек составляется кружок, каковы функции старосты и бюро кружка, как вести учет работы, взаимоотношения с клубом, увязка с клубной работой, где достать пособия для кружков и каковы они—вот десятки моментов, основных и важных, которые висят в воздухе и не имеют прочного основания. В это нужно внести ясность и определенность.

Мы не будем здесь давать ответы по каждому из этих вопросов: это займет слишком много времени, так-как каждый из них требует основательной глубокой проработки. С налету не возьмешь.

Укажем лишь на предложения, которые вынесло совещание и которые мы рекомендуем всем культотделам ОПБ.

Провести в ближайший срок подобные совещания с участием всех руководителей кружков и с привлечением на них старост, где наиболее полно осветить на основе местного опыта затронутые выше вопросы.

Создать при КО ОПБ методическое бюро из 3-5 чел., которым поручить проработку в последовательном порядке этих вопросов, вынося каждый раз результаты своей работы на обсуждение об'единенного совещания руководителей и старост профкружков, и культработников союзов.

Трех месяцев—май, июнь, июль—вполне достаточно при летней „разгрузке", чтобы провести эту работу, колоссальной необходимости и важности; а затем в августе суммировать и с сентября с свежими силами вновь за работу по верному плану, с правильным подходом.

А. Жилин.

Практика выдвижения на активную работу.

Вопрос выдвижения работников из низов, втягивание их в практическую работу, вовлечение более широких масс в общественную работу в настоящее время ставится во всей его широте. Но на деле получается иное.

Зачастую вновь выдвигаемых товарищей чрезмерно нагружают, выделяя их во всевозможные комиссии, на заседания, совещания и т. д., в силу чего выдвиженец абсолютно не имеет возможности регулярно и плодотворно работать.

Этот метод является неправильным, благодаря чрезмерной нагрузке выдвиженец не может практически и основательно ознакомиться с порученной ему работой, и из него не может получиться тот работник, которого мы желаем получить через выдвижение. Кроме того, затыкая одним работником несколько комиссий, правлений, ячеек и прочее, не достигается принцип вовлечения новых кадров работников, ибо там, где работает один товарищ в 4-х комиссиях, можно поставить еще 3-х товарищей, развернув более широко круг активистов.

Наблюдается случай, что вновь вовлеченные в работу товарищи аккуратно и регулярно посещают все заседания комиссий и прочее, но в разрешении вопросов не принимают никакого участия. Это можно отнести за счет неправильной постановки работы руководителей комиссий или вообще лиц, в чьем ведении находится выдвиженец, тем что берут над последним слишком большую опеку и не дают возможности самостоятельно работать, а следовательно—развиваться.

Постановления Центральных органов как партийных, так и профессиональных определенно поставили вопрос о создании новых кадров работников, втягивания их в активную работу и вовлекая, по возможности, более широкие слои в практическую общественную работу.

Нужно стремиться, чтобы выдвижение шло более равномерно и постепенно, охватывая побольше новых работников, принимая, как правило, что выдвиженец должен работать не более, как в 2-х комиссиях—или других местах, с тем, чтобы он там мог основательно ознакомиться и помимо этого сам заняться своим образованием: прочесть некоторую долю литературы, ознакомиться с газетами, дабы быть в курсе всей жизни, тогда только лишь будет возможность создать здоровый кадр работников, прошедших школу на опыте.

Бривер.

Консультационное бюро подбора профессий.

(Психотехник).

Для занятия любой профессией необходимо обладать не только определенными знаниями и навыками, но, кроме того, еще и специфическими способностями к данной профессии. Статистические данные показывают, что люди большей частью меняют профессию несколько раз, прежде, чем остановиться на одной постоянной работе.

В смене профессий играют роль два момента.

Первый момент—это личное неудовлетворение, с которым мы встречаемся на каждом шагу. Редкого можно найти портного, который любил бы свое ремесло. То же самое с кузнецом, сапожником и другими.

И это совершенно неудивительно, потому, что, кто из наших рабочих сознательно выбрал именно то ремесло, а не другое?

Иван стал сапожником или потому, что отец его был тем же или же научиться этому ремеслу ему было доступнее и легче всего.

Отсюда и следует второй, не менее важный момент в смене профессий—работник не по призванию сплошь и рядом не оправдывает себя на своей работе.

Исходя из этих соображений, американские капиталисты, впервые еще до империалистической войны, стали прибегать к психологическому вмешательству в деле подбора квалифицированных рабочих. Впервые за выполнение этой задачи взялся психолог Мюрстенберг. Его работа быстро нашла себе ряд последователей. Масса крупных предприятий стали принимать рабочих не иначе, как после освидетельствования их психологами с точки зрения их пригодности для работы на данном предприятии.

После войны психотехническая работа началась и в Европе, в особенности в Германии. Ныне оборудованы в целом ряде стран, специальные лаборатории, где психологи посредством усовершенствованнейших приборов определяют пригоден ли данный кандидат на претендующую им работу.

При нашем Советском строе, общество, представляющее собой один сознательный организм, также заинтересовано в том, чтобы каждый работник, т. е. отдельная клеточка этого организма, была поставлена на свое место.

Итак, мы также должны стать на этот путь, но с одной только разницей: мы должны производить не отбор рабочих, а подбор профессий для них. Это не игра слов, а два совершенно различных подхода. В капиталистических странах фабрикант отбирает для своего предприятия квалифицированных и более способных рабочих, отнюдь не задумываясь о судьбе менее способных, которые выбрасываются пачками на рынок безработицы. Нам же дороги интересы рабочего столько-же, сколько и наших предприятий. А потому мы должны подобрать для каждого трудящегося профессию по его способностям и наклонностям. Ни один рабочий не должен остаться за бортом.

„С каждого по возможностям"—таков наш девиз. Больше всего это касается, конечно, нашей подростающей молодежи. При нашей бедности мы пока, конечно, не можем оборудовать лаборатории с усовершенствованнейшими приборами, на подобие американских и других, но и сравнительно несложная исследовательская работа в лице психо-профессиональных консультаций может принести нам неоспоримо большую пользу.

При помощи этих Бюро консультации удастся наилучшим образом укомплектовать профессионально-технические школы, а, главным образом, ВУЗ'ы.

Я подчеркиваю ВУЗ'ы именно потому, что правильный подбор профессий, требующих высшего образования, заслуживает особого внимания. Обучение в высшей школе продолжается долго и сопряжено с большими расходами для государства, а потому и желательно знать, не окажутся ли напрасными затраченные труд и средства.

Этим-то и об'ясняется громадный приток студенчества в лаборатории, работающие по профессиональному подбору.

По статистике московских лабораторий почти $^2/_3$ всех посетителей—рабфаковцы или студенты других факультетов.

Такие лаборатории по Советскому Союзу имеются в Москве, Казани и др. городах. До сих пор, в этих лабораториях, кроме студентов, были обследованы вагоновожатые, телеграфисты, машинисты железных дорог, авиаторы и др.

Остается пожелать в ближайшем будущем иметь и в Белоруссии такое консультационное бюро психологов при ЦСПСБ. Через это бюро должны пройти в первую очередь все кандидаты в профтехшколы, а кроме того, должны найти отклик все трудящиеся, обращающиеся добровольно за советом.

Сначала, конечно, очень многие отнесутся довольно скептически к этому „мы, мол, сами себе знаем цену", но этому хорошему началу предстоит великое будущее.

М. Сандомирский.

Еще о членском билете.

Неоднократно на страницах нашей печати затрагивалсявопрос о поднятии авторитета членского билета, путем оформления данного вопроса особым правительственным актом, чтобы членский билет служил для всех государственных и кооперативных учреждений справкой о зарплате и о месте службы. Но, к великому сожалению, это никак не удается провести в жизнь. Это создает большие трудности для наших профессиональных организаций, в особенности, по районам, где профсоюзы, в связи с неимением платных работников, переведены на вечернюю работу и членам союза иногда приходится потратить не мало времени для того, чтобы уплатить тот или иной налог в Финотделе или в РИК. На местах встречаются такие случаи: например, инвалид труда, получающий пенсию из страхкассы, должен уплатить какой-нибудь налог в Финотдел; там настоятельно требуют справку, а когда последний пред'являет свою книжку, он получает ответ: „Нет, дорогой, ведь книжка остается у тебя на руках, а нам нужно иметь справку от страхкассы, что ты получаешь пенсию". Или же комиссия платности за учение требует справку от членов союза о месте службы и о зарплате, в то время, когда свободно может служить справкой членский билет или же расчетная книжка.

Следовало нашим высшим органам над этим вопросом задуматься и провести его в законодательном порядке по советской линии. Этим самым нам удастся разгрузить наш проф. органы от дачи всевозможных справок и избавить членов союза от лишней ходьбы в поисках разных справок.

Гор. Рогачев. **Ривкин.**

От редакции. Согласно постановлению СНК Белоруссии от 30/IV 1924 г. ст. 59 за расчетной книжкой или членским билетом профсоюза признается юридическая сила и они служат достаточным доказательством профессии, размера заработка и др., отмечаемых в них, данных.

Ни одно учреждение, предприятие или лицо не вправе требовать от рабочего или служащего каких-либо справок или удостоверений в подтверждение, содержащихся в расчетной книжке и членском билете профсоюза, сведений.

Задача профессиональных союзов—быть строителями новой жизни, быть воспитателями новых миллионов и десятков миллионов, которые бы на своем опыте учились не делать ошибок, отбрасывать старые предрассудки,—учиться на своем опыте управлять государством и управлять производством,—только в этом безошибочная гарантия, что дело социализма победит полностью, исключая всякие возможности возврата назад.

В. ЛЕНИН.

ПО НАРКОМТРУДУ И ГЛАВСОЦСТРАХУ.

НОРМИРОВАНИЕ ЗАРПЛАТЫ СЛУЖАЩИХ.

Первые попытки к разрешению этого, большой важности, вопроса, были сделаны в условиях БССР, в прошлом бюджетном году, но достичь каких-либо положительных результатов не удалось и мы имеем до сих пор разнобой в оплате труда служащих и крайнюю пестроту ставок для одной и той же квалификации. Примеров приводить вряд ли много следует, ибо все они у нас на глазах: когда машинистка в одном учреждении получает 28-30 рублей, в другом учреждении „у того же хозяина"—60-70 рублей. То же наблюдается и с другими должностями.

В отношении нагрузки, мы видим, что в более богатых учреждениях нагрузку получают за 6-час. рабочий день от 12-го разряда, более в бедном учреждении—и по 16 и по 17 разряду живут и работают без нагрузки. Пробовали разрешить вопрос применением жесткого тарифного справочника, но и тут обходят его сами же учреждения при определении разрядов, в погоне одного за другим.

Все это вызвало необходимость приступить твердо к **нормированию зарплаты государственных служащих** (унификации).



Наркомтруд БССР тов. ЕРОФЕЕВ.

В чем сущность унификации?

Сущность в том, что для каждой должности устанавливается твердый оклад, отбрасывая сетку, тарифный справочник и прочие премудрости тарифной практики. Бесчисленное количество наименований должностей сводится к твердому перечню таковых с определением характера работы по должности и для каждого учреждения устанавливается твердый штат. Все это проводится в порядке государственного нормирования.

Надо заранее сказать, что задача эта чрезвычайно трудная и сложная. При установлении номенклатуры надо предусмотреть все до мельчайших подробностей, ибо от этого будет зависеть колебание в зарплате и правильность определения работы того или иного сотрудника.

У нас работает Комиссия, выделенная Совнаркомом Белоруссии, и часть работы по номенклатуре должностей проделано: с 600 названий должностей свели до 100 с небольшим, для всех учреждений государственного и местного бюджета. Заинтересованным союзам надо усиленно помочь в работе этой комиссии и принять участие, ибо от этого в значительной степени будет зависить зарплата об'единяемых ими членов.

Установление окладов, как конечный результат этой работы, требует такого подхода, чтобы „семь раз отмерить и один раз отрезать"; поэтому здесь не требуется проявлять „ударности", а надо использовать весь предыдущий тарифный опыт и установить пропорциональность в зарплате по степени квалификации, поясного деления и прочих признаков.

Следует-ли вводить унификацию одновременно для государственного и местного бюджета,—это вопрос требующий проработки.

Мы полагаем, что здесь необходима постепенность.

Необходимо остановиться еще на одном моменте; — это на роли и задачах соответствующих союзов, об'единяющих государственных служащих. Конечно, унификация исключает возможности регулирования путем колдоговоров. Это, надо сказать, прямо, но нам кажется, что договорная практика должна остаться, в целях регулирования правовых условий и прочих моментов, помимо зарплаты, а таких моментов очень много. Этот вопрос требует обсуждения.

РКК должны остаться с ограниченными функциями в об'еме расценочной работы.

Наконец, последний вопрос,—как отразится унификация на уровне зарплаты?

Сказать, что-либо, теперь невозможно, ибо это будет зависеть от фондов на зарплату по бюджету и удачности всей реформы.

Союзы не должны быть в стороне, от этого вопроса, а попрежнему должны уделять внимание конфликтно-тарифному вопросу, помогая работе Комиссии при НКТ.

ЕРОФЕЕВ.



К ОТКРЫТИЮ ДОМОВ ОТДЫХА.

Кампания по организации Домов Отдыха и приведению в порядок существующих, идет полным темпом. Уже в феврале начали поступать сметы и предположения на постройку, ремонт, оборудование и содержание их.

По согласованию с профессиональными органами сделана разверстка мест в Домах Отдыха. Дома отдыха будут в каждом округе, при чем в Витебске, Могилеве, Бобруйске, Борисове и Мозыре постоянные, а в остальных летние. В течение летнего периода через Дома Отдыха предполагается пропустить 4,3 проц. общего количества застрахованных, вместо прошлогодних 3,8 проц. В этом году внесена ясность в вопросе управления Домами Отдыха. В некоторых округах и в самом городе Минске Дома Отдыха находились в ведении профессиональных организаций, но содержание отдыхающих и большая часть расходов по ремонту и содержанию домов возлагалось на страховые органы. Теперь же постановлением президиума Центрального Совета профсоюзов Дома Отдыха переданы Страховым кассам и за профессиональными организациями оставлено право разверстки мест и направления отдыхающих. Исключение составляет Минский Дом Отдыха, оставшийся в ведении ЦСПС Белоруссии.

Благодаря принятым своевременно мерам нам удастся Дома отдыха по всей Белоруссии открыть не позже 1-го мая, чем мы дадим возможность пропустить больше отдыхающих, чем в прошлом году.

Сметы на Дома Отдыха рассмотрены совместно с ЦСПСБ и средства разассигнованы, при чем стоимость койки-дня вместе с обслуживающим персоналом обходится в среднем 1 р. 70 к. По мере нагрузки Домов Отдыха за счет сдачи мест в аренду хозорганам и профсоюзам стоимость койки-дня, надо полагать, удешевится, ибо количество обслуживающего персонала увеличится не пропорционально увеличению количества отдыхающих, а может быть при натяжке совсем не увеличится.

Отпущена определенная сумма на ремонт и оборудование Домов Отдыха.

Отчетность в текущем году введена всюду единообразная, чем упорядочится и эта область работы.

Страховым органам необходим учет проделанной работы в Домах Отдыха, на основе которого можно будет делать те или иные улучшения в дальнейшем. Для этого Главсоцстрахом разработана подробная анкета, где часть сведений заполняется страхкассой (администрацией Дома Отдыха), а часть самими отдыхающими. Сведения эти после обработки дадут нам подробный и ценный материал.

МУСИН.

КАК ОЖИВИТЬ РАБОТУ КОМИССИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.

НУЖНО БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ.

Кампания по поднятию производительности труда требует усиленного внимания со стороны органов охраны труда.

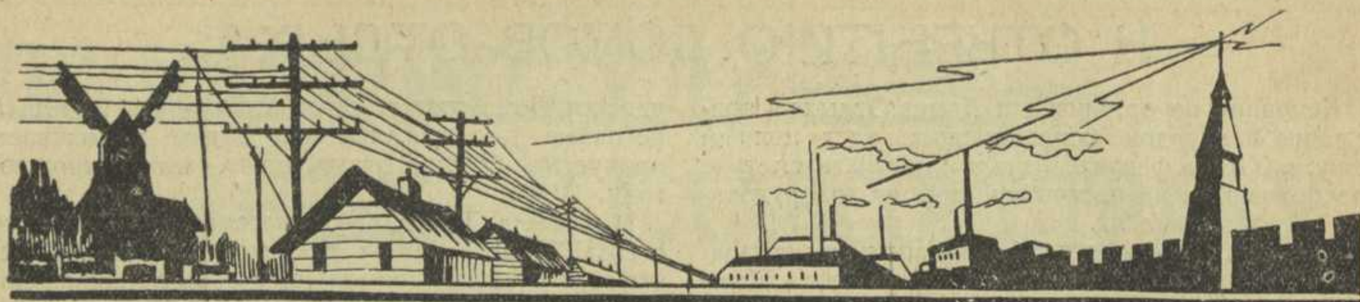
Как всякая советская работа и работа органов НКТ должна основываться на активности масс и, в частности, Комиссий по охране труда на предприятиях. Работа этих последних до настоящего времени на большинстве предприятий почти отсутствовала. Правда, они что то делали, иногда заседали, но эта работа их шла стихийно по столько, по сколько рабочие массы обращались за разрешением тех или иных вопросов. Причиной такого явления нужно считать недостаточное руководство со стороны Завкомов, которые (за редким исключением), даже не заслушивали отчетов о работе этих комиссий. Как союзами, так и органами НКТ, также мало уделялось внимания этому вопросу, доказательством чего служат заявления Комиссий о том, что очень часто они даже своих прав и обязанностей не знают. Профсоюзы писали циркуляры, инструкции и т. п., но живой связи с ними не было, а результаты потока циркуляров мы уже знаем: они попадают в соответствующую папку и там бывают похоронены на долгие годы.

В работу комиссий следует внести больше плановости. Каждый член должен выполнять определенные задания по плану; иначе получается, что все надеются друг на друга и никто ничего не делает или все толкутся около одного вопроса.

Работа Комиссий должна особенно интересовать органы НКТ, так как это облегчит им работу и поможет достижению наибольших результатов. Комиссии должны привлекаться к обследованию предприятий. Между Инспекцией всех видов и КОТ должна существовать самая тесная связь. Ни в коем случае недопустимо в дальнейшем, чтобы обследования инспекторов проводились без ведома и присутствия членов Комиссий. Всякое свое посещение Инспектор должен использовать для инструктирования Комиссий по их работе. В свою очередь, Комиссии помогают Инспектору выявить дефекты при проведении мероприятий по охране труда и следят за своевременным выполнением предприятием предписаний Инспектора. Вместе с тем, Комиссии должны проявлять собственную инициативу, изыскивать способы улучшения условий труда, ставить доклады об этом в производственных комиссиях и разработанный материал представлять в камеру Инспекции для согласования с администрацией. Очень часто у этих комиссий существует резкий хозяйственный уклон, который необходимо изжить.

Комиссии должны твердо знать свои права и обязанности. Они должны, безусловно, считаться с хозяйственными возможностями предприятия, но не следует этим увлекаться в ущерб оздоровлению условий труда. Тесный контакт с органами НКТ, больше внимания и освещения этого вопроса в печати, больше плановости в работе, больше живой связи и мы быстро сумеем влить живую струю в жизнь комиссий.

И. А.



НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Что дает нам механизация производства.

(Примеры и цифры.)

Задача восстановления основного капитала промышленности тесно связана с вопросом обновления технически устаревшего оборудования. В этом отношении каждое достижение на фронте улучшения и усовершенствования процессов труда заслуживает серьезного внимания.

Чулочно-трикотажное производство в довоенное время в Западном крае носило характер кустарной промышленности. Разбросанное по уездным и губернским городам в виде небольших мастерских и одиночек (надомниц), работающих для крупных заказчиков, оно достигло солидных размеров.

Впервые чулочно-трикотажное производство организовывается в виде фабрики в период революции. Основанная в г. Витебске в 1919 г. ф-ка в первые годы революции и НЭП'а влачила жалкое существование.

С момента выделения предприятия в автономную хозяйственную единицу производственная деятельность значительно расширяется.

Отчетные периоды.	Средн. списочн. число раб.	Выработка. Носки и чулки (в дюж.).	Выработка. Разн. трикот. изделия (в шт.).	Стоим. продукции в довоен. рублях.
I пол. 1921-22	169	13.619	1054	40.260
II "	157	7.995	31	
I пол. 1922-23	154	9.731	312	36.568
II "	148	10.278	105	
I пол. 1923-24	121	9.756	282	51.151
II "	232	20.109	35	

Примечание: При оценке продукции изменение ассортимента не принималось во внимание.

Наряду с ростом выпуска изделий следует отметить улучшение качества продукции, давшее возможность ф-ке успешно продавать готовые изделия.

Несмотря на указанные достижения, дальнейшая работа ф-ки ручным способом не может рассчитывать на благоприятные перспективы и перед последней встает во весь рост вопрос о механизации производства. С разрешения ВСНХБ фабрикой выписываются машины и, в ближайшее время, таковые будут установлены на предприятии, после чего фабрика, постепенно, приступит к полной механизации производства.

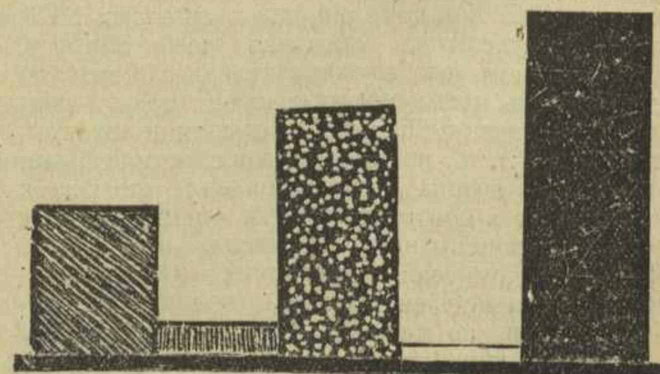
Выгоднее ли механизированный способ производства?

Это мы видим из того, что продукция при механизации производства удешевляется на 25%.

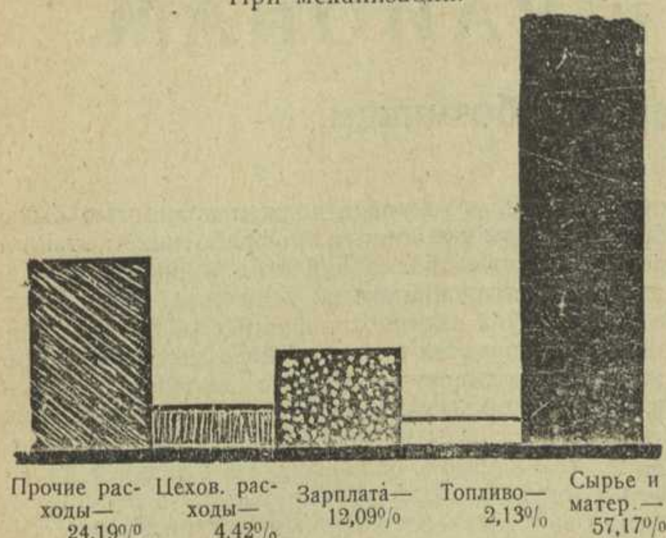
Обращаясь к данным, характеризующим из каких статей расхода образуется себестоимость в обоих случаях, получим следующую картину.

В процентах к общей себестоимости (без торговых расходов).

При ручном способе.



При механизации.



Примечание. Увеличение удельного веса расходов на сырье вызвано исключительно уменьшением затрат на зарплату.

При незначительном изменении затрат на сырье цеховые и общие расходы, имеем при механизированном производстве сокращение расходов на зарплату на 1 дюжину чулок почти в 3,6 раза (вместо 2 р. 62 к.—всего 74 к.). Это одновременно свидетельствует также о соответственном росте производительности труда (экономия издержек на зарплату на единицу продукции, ни в коем случае не означает уменьшения среднего заработка рабочих).

Только став на путь полной механизации производства, можно будет рассчитывать на дальнейший успех, так как машинное производство является главнейшим фактором, повышающим производительность труда и приближающим нас к высшим формам общественного строя.

Вит.

Электрификация в Белоруссии.

Белоруссия—страна хозяйственная, но так как значительная площадь (более 10% или 1 мил. десятин земли) находится под болотами в ней не хватает пахотной земли.

Применяя электрификацию, как весьма экономную и чрезвычайно гибкую силу в смысле ее применения и транспортирования для целей осушки болот, мы могли-бы легко и быстро осушить и бросить в культурный оборот громадную площадь земель, при чем использование этих осушенных болот весьма быстро окупило-бы затраты на эти работы.

Другой возможный значительный потребитель электро-энергии—наша промышленность. Почти все механизмы сильно изношены и нуждаются в замене новыми. Рациональное-же переоборудование каждой силовой установки и механического оборудования неизбежно связано с широким электрофицированием, не говоря о других связанных с этим удобствах, повышающих производительность труда.

Третий не менее значительный и все растущий потребитель—это городское население. По данным обследования мощность электро-установок в наиболее крупных городах Белоруссии превышает 3.000 килуватт, при количестве населения в этих городах около 365.000 человек. То обстоятельство, что все городские электро-установки перешли в распоряжение Комхоза в полуразрушенном состоянии вызвало усиленный рост заявок на переоборудование.

Наконец, намечается четвертый потребитель—это крестьянство: для механизации сельско-хозяйственных работ и освещения деревни, которая теперь зачастую для этой цели довольствуется „смолякамиˮ.

Однако, выявление этого последнего потребителя требует усиленной пропаганды словом и делом и ближайшая задача научно-технических работников—это широко развить в деревне пропаганду электрофикации.

Основной базой для развития электрофикации Белоруссии являются значительные топливные ресурсы, заложенные в весьма распространенных торфяных залежах. Приблизительный подсчет этих торфяных болот около 200.000 дес., из них более подробно обследовано около 70.000 дес. Если принять в расчет только эти последние, то количество топлива, в них находящееся, доходит до 150 мил. тонн (тонна в 61 пуд) воздушно-сухого торфа или около 75 мил. тонн (тонна 61 пуд) равного углю топлива (с калорийностью в 7.000 кал.) Этого топлива хватило-бы для всей нашей промышленности в теперешнем ее масштабе, примерно, на 450-500 лет, не считая увеличения топлива от ежегодного прироста торфа, составляющего почти 2-х летнюю потребность в топливе белорусской промышленности.

Другие виды топлива не могут конкурировать с торфом в наших белорусских условиях, особенно, если добыча торфа будет вестись рационально.

Инж. В. Корженевский.

Новое производство.

Промпланом ВСНХБ, по рассмотрению проекта, представленного Пищетрестом, признано целесообразным организовать при Климовичском спиртоочистительном заводе технико-химическую лабораторию по утилизации спирта. В первую очередь, намечено изготовление политуры и лака, сбыт которых вполне обеспечен. В дальнейшем возможно будет приступить к выработке одеколона, парфюмерии и прочих фармацевтических препаратов. Указанное производство значительно увеличит доходность винокуренного отдела Пищетреста и, одновременно, будет способствовать расширению спиртовой промышленности, и, в соответствии с этим правильному развитию сельхозяйства.

Необходимое дооборудование, исчисленное в сумме 1000 р. (при готовом материале), особых затруднений не встретит и к 1-му мая следует ожидать открытия лаборатории.

В. Т.

ПО ОКРУГАМ и РАЙОНАМ.

Лицом к низовым профработникам.

(В порядке обсуждения).

Основная задача, стоящая перед нашим журналом „Профдвижение Белоруссии“—ознакомить районных профработников с конкретными видами и формами работ профессионального строительства в районах и изжить все отрицательные моменты, имеющие место в наших низовых проф‘ячейках. Последние являются в наших условиях новыми организациями, которые требуют достаточного руководства со стороны наших окружных и центральных профессионально-партийных органов, а также и полного взаимоотношения и связи со всеми советскими органами. Наблюдаются случаи, что советские органы в районах не помогают в работе проф‘об‘единениям, считая работу лишней и в некоторых случаях вмешиваясь в функции профессиональные. При Райпрофбюро существует ряд комиссий, во главе которых стоят члены Райпрофбюро, но своей работы полностью они не проводят по причине слабого знакомства с профработой и кроме того, нет определенного положения, которым можно было бы руководствоваться. Я считаю необходимым, что журнал должен полностью быть обращен лицом к районным профработникам с таким расчетом, чтобы последний стал точным руководителем и справочником во всех отраслях работы Райпрофбюро и взаимоотношений его со всеми органами. Прошу всех т. т. из района высказать свое мнение по отношению поворота журнала в сторону, главным образом, к низовым профорганам, так как многие союзы не выписывают журнал, мотивируя, что таковой полностью не освещает перед нашим низовым профактивом работу и перспективы низовых профессиональных организаций.

Гофман.

Городецкий район.

Выдвинутый тов. Гофманом вопрос заслуживает большого внимания и редколлегия считает желательным, чтобы товарищи из районов и округов высказались бы поэтому поводу. Наряду с этим редколлегией разрабатывается анкета „Пожелания читателя“, которая будет разослана всем нашим подписчикам.

Редколлегия.

Вучыце беларускую мову.

Усім і кожнаму вядома, што ў гэтым годзе ўва ўсіх установах БССР павінен быць пераход на беларускую мову. Гэтая пастанова тычыцца і Наркомграшовых Спраў Беларусі. У НКГС гэты пераход павінен адбыцца з 1 траўня г. г. Паглядзім, як-жа йдзе справа ў НКГСБ. Там усе служачыя—расейцы. Организацыйны аддзел Агульнага Кіраўніцтва пры клюбе НКГС організаваў 2 гурткі па вывучэньню беларускай мовы. Але бяда! Ня вельмі даўно ў НКГСБ было агульнае пасяджэньне супрацоўнікаў НКГСБ, і на гэтым пасяджэньні прадстаўнік праўленьня клюбу сказаў, што беларускія гурткі наведваюцца 35-45%. Гэта кепска. Трэба сказаць, што гурткі наведаваць абавязкова для ўсіх ня ведаючых бел. мовы. Трэба яшчэ дадаць, што гэтыя 35-45%—з ліку запісаных у гурток, а ня з усіх супрацоўнікаў. Кожны добра ведае, што мову можна добра вывучыць, чытаючы літаратуру ці газэты на гэтай мове. Як-жа з гэтым абстаіць справа ў НКГСБ? Можа з гэтым лепей? Не. І з гэтым таксама кепска. З усіх супрацоўнікаў НКГСБ газэту „Савецкая Беларусь“ — выпісваюць толькі каля 15 чал., а гэта мала. Нават у бібліотэцы НКГСБ—беларускіх кніжак—усяго. . . 1. Гэта кніжка—„Завіруха“—Міхася Чарота.

Тыдзень таму назад у НКГСБ прышоў селянін і запытаўся:—Дзе тут касер? Дык стары чыноўнік пахлопаў вушамі: Ка-ка-ка-с-е-ррр, н-ня ведаю.—У Бюджэтнае Кіраўніцтва прышоў прадстаўнік НКА і спытаўся—дзе тут здаць сьпісы на пэнсію—дык яму ніхто ня мог адказаць. 1 траўня не за гарамі. Калі прыдзе селянін і спытае што-небудзь, то будзе сорамна.

Супрацоўнікі НКГСБ! Вучыце беларускую мову!

г. Менск. **Ус. Навіцкі.**

Участие научных работников в союзной работе.

(г. Минск).

Существующая при союзе Белрабпрос секция Научных Работников об‘единяет свыше 250 человек по всей Белоруссии. До прошлого года научные работники, профессора, преподаватели и ассистенты входили в различные союзы, об‘единяющим экономическим центром были лишь „ЦЕКУБУ“ и местные КУБУ,

Конечно, будучи разрозненными, профессура и преподаватели были, в сущности, оторванными от профессиональных организаций. Создалась благоприятная почва для кастовых нездоровых тенденций. В мае прошлого года такое ненормальное положение было ликвидировано: местным республиканским КУБУ предложено было передать свои функции секциям при республиканских и местных отделениях союза Работников Просвещения. Этим распоряжением было указано, что научный работник является членом общепролетарской семьи, которой он обязан отдать все свои силы и знания. Прошло уже больше года, и теперь можно констатировать, что несмотря на известного рода консерватизм, цепляние за свои традиции, вузовские ра-

ботники постепенно втягиваются в общесоюзную работу.

95 проц. работников Белоруссии состоят уже членами союза Рабпрос. Около 80 проц. зарегистрировано в научной секции. Последняя является составной частью союза, занимается разработкой всех вопросов, касающихся профессиональных и правовых интересов научных работников и содействующих развитию научно-учебной и научной жизни страны.

Работа наших секций как в центре, так и на местах заметно оживилась. Секция приняла активное участие в разработке вопроса о повышении зарплаты научным работникам в Белоруссии. Ожидающееся в ближайшие дни распоряжение СНК БССР составлено при ближайшем участии президиума Секции.

Удалось получить от СНК ассигнование на курортно-санаторную помощь и научные командировки. В настоящее время добрая половина членов секции сможет поехать отдохнуть, полечиться или пополнить свои знания.

Кроме чисто экономических задач, Президиум секций разработал план культ.-просвет. работы. Основной обязанностью каждого научного работника является активное участие в культработе союза, путем устройства докладов о достижениях науки по отдельным областям.

Пока лекции и доклады читались случайно, как в Минске, так в провинции. Впредь предполагается систематическая культработа.

Намечен ряд тем для рабочих клубов г. Минска.

Из местных отделений секций наиболее активную деятельность развила секция Горецкого Сельско-Хозяйственного Института.

Открыт клуб-читальня, организована библиотека. В 6-ую годовщину Октябрьской революции в одной из смежных деревень устроена изба-читальня, для которой выписан ряд газет и составлена библиотечка из 198 книг.

Посещаемость избы в праздничные дни доходит до 50 человек. Члены секции часто выезжают в село для прочтения лекций, главным образом, по вопросам сельского хозяйства.

Ис. Липец.

МАСТЕРСКАЯ РУК и НОГ.

На четвертом году существования она расширилась и теперь в мастерской имеется шесть цехов. При открытии ее штат составляли 3-4 чел., в настоящее же время мы имеем штат уже в 32 чел. В прошлом году изготовлялось, в среднем, по 18 протезов в м-ц, в настоящем 24-25 г. изготовление протезов растет с каждым месяцем: за октябрь и и ноябрь изготовлено по 25, а в декабре—35 и в январе—38 протезов.



Переход на сдельную оплату, уточнение разделения труда между каждым рабочим, качественный их подбор, лучшее техническое оборудование мастерской, улучшение инструментария, расширение мастерской —вот причины увеличивающейся продукции и интенсивности труда в мастерской.

Характерный и показательный пример в этом отношении кузнецы. Если в прошлом году кузнец мог вырабатывать 10-12 комплектов частей в м-ц, получая месячное вознаграждение 50 руб., то теперь другой кузнец тов. Бабкевич вырабатывает 60 комплектов частей в среднем, получая сдельно по $2^1/_2$ р. за каждый, а всего 150 рублей.

Такая норма стоит нормы двух средних кузнецов.

Рабочие состоят на сдельной оплате, зарабатывая в среднем 80 р. ежемесячно. Все же сборщики остались недовольны, так как труд их очень тяжел. Производственная программа расчитана на 400 крупных протезов (среднего типа), из коих предположено 300 для инвалидов войны и беднейшего крестьянства и 100 для застрахованных.

Мастерская находится на республиканск. бюджете ЦИК Белоруссии и потому протезы отпускаются вышеуказанным груп. бесплатно. Смета на этот год, в 39000 р., вдвое больше прошлого бюджетного года, благодаря укрупнению Белоруссии.

В феврале м-це для реализации передано Белмедторгу на 1400 руб. указанных предметов. Расширение производства идет здоровым путем. НКЗ принимает меры к открытию отделений в Витебске и других окружных городах.

За последнее время чувствуется больше интереса к работе. Свежую струю внесл комсомольцы; трое из них избраны в местком.

С расширением мастерской 14 февраля избран впервые местком из 3-х членов и двух кандидатов. На этом же собрании были намечены три постоянных комиссии—РКК, культкомиссия и охраны труда (втянуто 30 проц.). Через неделю на заседании месткома был заслушан и одобрен план работы комиссий. Тут же было вынесено постановление об организации Ленинского уголка, приобретении знамени, расширении мастерской, так как чувствуется большая скученность: нет комнат для обеда, месткома, уголка и проч.

Ученичество проведено в жизнь в большей норме, чем следует, и отношение рабочих к ученикам доброжелательное. Отсутствие специального инструктора является больным местом, так как прикрепить учеников к мастерам невозможно.

Организацией месткома рабочие довольны и заявляют, что теперь работа у них пойдет живее.

Левша.

ЗАРПЛАТА ВО ВРЕМЯ.



На минской водопроводно-электрической станции в целях поднятия производительности труда и изжития очередей, 3 месяца тому завком с администрацией станции выработали новый порядок платежа зарплаты, который дал хорошие результаты. Раньше рабочему приходилось терять много времени, стоять в очереди у кассы, ибо у нас штатных рабочих и служащих 232 человека, которые даже у кассы не могли поместиться. У кассы всегда была большая очередь.

Всегда получали зарплату не во время, теперь же получаем без опоздания 2 раза в м-ц 14 и 31. В кассе заготавливаются конверты с надписью № списка и фамилии и вкладывается в конверт полный расчет. Когда все заготовят, берут раздаточную ведомость, ящик с конвертами, приходят к станкам, дают расписаться и выдают конверт с деньгами. Рабочие и служащие очень довольны таким порядком.

Завкомы и месткомы других предприятий, следуйте нашему примеру.

Гайдук.

Как работает комиссия Истпрофа союза строителей.

Центральное правление союза строительных рабочих Белоруссии считало вполне назревшим вопрос об организации комиссии «Истпроф» для собирания всех ценных материалов, иллюстрирующих профдвижение рабочих-строителей, имеющее за собой богатое историческое прошлое, начиная с 1898 г. Комиссия была создана из старейших членов союза в декабре м-це 1924 г. Последняя за этот короткий период успела собрать ряд ценных материалов по гор. Минску о подпольной работе строителей, произвести с'емки подпольных помещений и связаться с окружными отделениями, которые с большим интересом приступили к этой работе. Комиссия при ЦП союза строителей предполагает (как только соберутся материалы из округов) выпустить сборник «История профессионального движения рабочих строителей Белоруссии», в котором будет описана вся подпольная работа рабочих строителей. Нужно отметить один недостаток в работе комиссии: заключается он в том, что за все время не было никаких указаний со стороны Центрального Совета Профсоюзов Белоруссии, как должна протекать работа в комиссии не только у строителей, но во всех союзах, и это отчасти отражалось на работе комиссии при каждом союзе. Необходимо ЦСПСБ созывать периодические совещания всех комиссий по Истпрофу, дабы коллективно выработать общий план работы и это даст определенный сдвиг в работе комиссий.

З. Мнушкин.

Еще в марте 1924-го года и неоднократно позже комиссией по Истпрофу при ЦСПСБ давались указания по всем профорганизациям о необходимости обратить серьезное внимание на собирание и изучение материала по истории профдвижения в Белоруссии и о том, как проводить эту работу.

К сожалению же, далеко не все еще профорганизации уяснили в достаточной степени важность и необходимость проведения этой работы.

Мы надеемся, что по примеру комиссии по Истпрофу при союзе строителей, существующие комиссии при др. союзах и ОПБ выскажутся по данному вопросу на страницах нашего журнала.

Редколлегия.

Женщины на профработе.

За истекший год можно констатировать значительный рост участия женщины во всех отраслях профработы. О количественном увеличении этого участия дают представление следующие цифры:

		1924 г.	Избрано на 1925 г.
1	Член. правл. по 22 союз.	22	Чл. пр. по 14 союзам. —29 член. и канд.
2	„ фабкомов и местк.	103	216 женщин
3	„ охрана труда . .	15	36 „
4	„ РКК	20	50 „
5	Комитет страхкассы . .	1	5 „
6	Производств. совещ. .	—	202 „

Эти цифры говорят о росте общественной активности женщин-работниц. Наблюдения же за повседневной практической деятельностью профработниц приводят к убеждению, что возросшей активности соответствует и надлежащий рост общественной квалификации работниц от станка. Женщина-профработница справляется с своими общественными обязанностями не хуже своего товарища-мужчины. Работница от станка на посту председателя фабкома успешно справляется со всей текущей профработой на предприятии, умело руководит общими собраниями рабочих, плодотворно участвует в заключении колдоговоров, пользуясь среди рабочих и у администрации надлежащим авторитетом. Работницы — члены РКК свободно разбираются в тарифных вопросах своего производства, разрешают конфликты и улаживают недоразумения. Так же можно наблюдать и в других отраслях профработы.

Факт наличия женщин в профорганах, особенно в низовых, помимо его общего значения для защиты общих и специальных трудовых интересов женщин-работниц, оказывает еще больше воспитательное влияние на всю массу работниц.

Близкий и наглядный пример выдвинувшихся работниц от станка будит активность и сознание своего значения и у остальных, будит у них интерес к общественным вопросам и прививает вкус к общественной деятельности.

Подготовка дальнейших кадров профработниц продолжается. Ко всем низовым ячейкам, как-то: фабкомам, РКК, комиссиям охраны труда и другим прикреплены работницы-практикантки, таковыми являются, преимущественно, делегатки. Около 150 работниц участвуют в профкружках, 50 человек женщин посещают профкурсы при Окрпрофсовете. На этих курсах, имеющих целью подготовить более квалифицированных профработниц, слушательницы изучают конституцию ССР, тарифно-экономическую и организационную работу, рабочее законодательство и друг.

Первый выпуск будет произведен в скором времени и тогда будет набрана новая группа слушательниц. Это даст основание ожидать, что круг работниц, вовлеченных в профработу, будет все расширяться.

г. Витебск. **Карпова.**

Совещание представителей молодежи.

(Ц. П. С. Совторгслужащих).

Молодежь основательно завоевала свои позиции в органах нашего союза. Везде, во всех Окрправлениях, в крупных комслужах имеются выборными членами представители от молодежи. Ненормальным является то, что часто представителей рассматривают исключительно, как работников среди молодежи и в общепрофессиональную работу их не вовлекаются. Большим минусом является то, что всю работу среди молодежи возлагают только на представителя, правление также в ней не участвует и ни «а», ни «б» в ней не знает.

Очень часто Окружкомы на местах меняли представителей, как перчатки. Парень не втянулся еще в работу, а его уже снимают. Бывало еще так, что все директивы и указания с центра лежали у представителя в кармане и с его уходом пропадала вся работа. Новому же представителю приходилось витать в облака.

Есть случаи, когда представители шли по линии наименьшего сопротивления и обслуживали исключительно наиболее пролетарскую часть молодежи, а на остальных махнули рукой. Ясно, что такое положение не могло продолжаться.

Совещание подвело итоги бронированию подростков по нашему союзу. Броневиков у нас 250 чел. Плохо то, что до сих пор нет декрета о брони. Союзу совместно с ЦК ЛКСМБ надо этого декрета добиться. Переростков в брони имеется до 60 проц. В этом отношении надо вести твердую линию, тем более, что всего по нашему союзу имеется 0,5 проц., процент безусловно недостаточный. До сих пор отсутствует у нас программа обучения и ясность в политике перехода в высшие разряды. Центральное Правление должно к этому делу привлечь специалистов и вопрос этот разрешить. Важным моментом брони должны быть теоретические знания. Для этого надо в Минске создать школу Конторгуча, привлечь к этому делу хозяйственников; в округах создать курсы и производственные кружки. Эта работа на ближайший период должна быть нашей основной деятельностью.

В области культработы: надо взяться нашей молодежи за изучение белорусского языка, иначе, ввиду перехода сов. аппарата на белорусский язык, она останется за бортом. В этом деле молодежь должна быть застрельщиком.

Летом надо будет взяться за физкультуру. Для советских работников это имеет не последнее значение.

Широко развернувшееся детское коммунистическое движение (по Белоруссии 18 отрядов— 800 пионеров) надо приблизить к нашему союзу. Надо в отрядах изучать наше производство.

В основном можно сказать, что совещание выявило все дефекты в нашей работе и детально ознакомило Центральное Правление с положением нашей молодежи.

г. Минск. **И. Вайнер.**

РАБОТА НА СЕЛЕ.

Профработа в показательных районах.

Говоря о работе союзных органов в районном центре, надо сказать, что несмотря на то, что последние созданы недавно—всего месяцев 6—7 приходится отметить, что не только организационные формы, но сама работа Райпрофбюро и райместкомов говорит о том, что они имеют право на существование. В районе *Сенно*, райместкомы вполне оформлены, сконтруированы количеством от 3—5 чел., в зависимости от количества об'единяемых членов. Все без исключения переведены на плановую работу; план прорабатывается на месткоме и утверждается Райпрофбюро. Чувствуется определенное руководство Райместкомами со стороны Райпрофбюро. Последние регулярно заслушивают доклады о состоянии работы каждого из них и практикует метод предварительного обследования. Также практикуется метод прикрепления членов Райпрофбюро к отдельным месткомам для участия на заседаниях и направления работы. Следует отметить еще одну отрасль работы, которая вполне привилась в районе,—это межсоюзная касса взаимопомощи. Последняя достаточно популяризирована среди союзной массы, и достаточно авторитетна (в *Жлобине* охвачено больше 80%). Регулярно происходят собрания участников, отчеты Бюро практикуются очень часто, процент удовлетворения участников заметно увеличивается. размер ссуды—от 3 до 20 руб.

Все, без исключения, работающие по найму (члены и не члены союзов) охвачены колдоговорами. Везде при месткомах имеются РКК, созданные на паритетных началах; большинство из них работает удовлетворительно.

Охрана труда проводится, имеются комиссии не только при Райпрофбюро, но и при отдельных месткомах. Нельзя сказать, чтобы эта работа была на высоте своего положения. Имеют место сверхурочные работы не только в фин. органах, но и в кооперации, а иногда сверхурочные практикуются и в частных кустарных предприятиях. Борьба ведется, но она имела бы больше успеха, если бы поскорее были созданы трудсессии и в самих районах.

Культработа в районных центрах проводится более или менее успешно. Имеются клубы (Жлобин), где на добровольных началах втянуты члены союзов до 40 проц. При них издаются стенные газеты, при активном участии членов союза. Не везде еще полностью использовываются культурные силы района: учительство и агрономы. Ведется усиленная работа по ликбезу; наряду с имеющимися ликпунктами, организовываются и добровольные группы по ликбезграму, в коих посещаемость постепенно увеличивается. Процент подписчиков на газеты растет.

Массовая работа в районах, проводится удовлетворительно: собрания как межсоюзные, так и районные по союзной линии, проходят в плановом порядке, рост посещаемости и активности постепенно увеличиваются, в связи с умелым подбором вопросов, но иногда план этот нарушается из-за отсутствия подходящих помещений для общих собраний.

Батрачество не везде еще полностью учтено, недостаточно охвачены колдоговорами, а отсюда вытекает слабость их приема в союз. Недостаточно оказывают содействия в этой работе союзу Рабземлес и его органам на местах РИК'и и сельсоветы.

Слабо проходит культработа на селе, в виду того, что союзы, соприкасающиеся с деревней, как-то: Рабземлес, Медсантруд, пищевики, совработники и другие, не согласовывают эту работу между собой и нет увязки в работе между ними. Наша задача увязать эту работу и при общем усилии всех союзов мы достигнем более положительных результатов.

З. Беленький.

Где вы, товарищи?

Есть много причин и моментов, которые тормозят нашу профработу, и скверно, что виной этих недочетов являются в некотором случае наши высшие руководящие союзные организации.

Округ, расположенный „слишком далеко“ от центра, и к тому же с отсутствием промышленности, не представляет собой ничего ценного для некоторых профработников Центральных Правлений. Действительно—какое дело Нарпит до каких нибудь 200 работниц-членов союза? Те гости, которые изредка приезжают, не особенно засиживаются в нашем „медвежьем уголке“, а напоминают о себе циркулярами.

Не хочу быть голословным и позволяю себе остановиться на некоторых фактах в работе отдельных союзов. Вопрос с батрачеством. Нужно было бы обобщить имеющийся опыт по данной работе, для применения его в дальнейшей работе, так как этот вопрос все-таки еще окончательно не вырешен и на местах нет экономической базы для ведения этой работы. Но все-же из ЦП Рабземлес до сего времени нет точных руководящих указаний, ни по организационной, ни по тарифно-экономической работе среди батраков, а между тем сезон приближается, приближается время, когда мы в деревне должны взять всерьез в свои руки эту важную часть работы. Медлить нельзя!

Возьмем вопросы организации лесорубов. Только теперь, когда момент возможности их организации уже проходит, получены материалы ЦП деревообделочников о формах работы среди лесорубов; конференции лесорубов прошли на местах без живого участия ЦП, в то время, когда они имеют для данного союза большое значение.

Надо помнить каждому отдельному работнику ЦП, что условия работы союзов весьма трудны и, зачастую, сложнее и важнее, чем в городе, это не есть второстепенная работа союзов. Нужно отказаться от редкого праздничного „гастролерства“ в округах и взяться за более систематическое живое руководство низовыми организациями в деревне.

Калининский округ. **Галкин.**

По Ленинским уголкам.

Ленинский уголок осуществляет смычку города с деревней.

Открывшийся 27 января с. г. при месткоме Юстиции Ленинский уголок имеет особое значение в смысле своей дальнейшей работы.

Уже не говоря о том, что каждый сотрудник Юстиции может здесь отдохнуть, познакомиться со всей жизнью и учением нашего великого Вождя, почитать газету или журнал, но этот уголок знаменателен тем, что здесь имеется большая база для проведения одного из заветов Ильича—**смычки города с деревней.**

Когда проходят районные суды, когда со всех концов округа с'езжаются крестьяне, здесь в этом уголке мы можем наблюдать с каким интересом крестьяне знакомятся с жизнью В. И. Ленина.

Часто для этих крестьян устраиваются громкие читки газет.

Культкомиссия нашего союза глубоко заинтересовалась этим уголком и наметила большой план работы.

Удалось сговориться с агрономом, ветеринарным врачем и с пожпод'отделом, которыми намечены ряд лекций, кроме того, отряды пионеров нашего союза также принимают горячее участие по дальнейшему оборудованию Красного уголка. Нужно надеяться, что общими усилиями здесь будет создана настоящая почва, с одной стороны,—для изучения основ Ленинизма и с другой—для смычки города с деревней.

М. Вапельник.

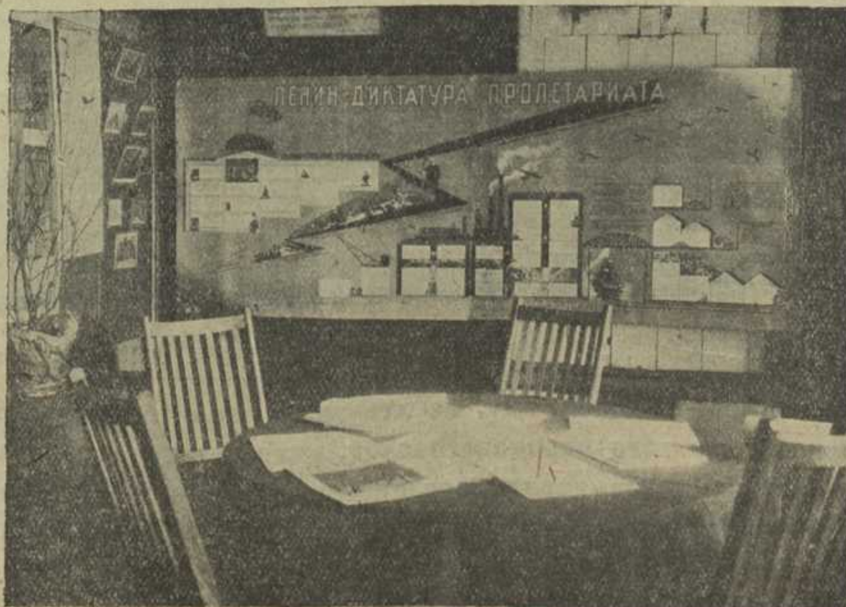
Мозырь.



С „нагрузкой“ на 100 процентов.

Не уголок в нашем клубе Нарпит, а Ленинская комната. Небольшая, правда, но зато она—центр нашего клуба. В этой маленькой комнатушке сосредоточена вся клубная жизнь. Здесь и читальня и библиотека и место занятий кружков.

Работа по оборудованию комнаты началась осенью 24-го года. Сколько трудов положено было, чтоб эту комнату с неприветливыми серыми стенами превратить в уютное, привлекающее помещение, где каждая стенка со своими лозунгами, плакатами, портретами зовет к себе.



Комната разбита на ряд отделов. Здесь и комсомольский уголок со своими лозунгами и с „Ильичем с комсомольцами“, здесь и уголки—„Ленин и работница“, „Ленин и РКП“, жизненный путь Ильича и др.

Комната снабжена большим количеством Ленинской литературы, которая разложена на столе и охотно читается членами союза.

Библиотека из „двухсот - книжной“, помещавшейся на одной полке, превратилась теперь в библиотеку в 1000 книг, которым уже тесно в двух шкафах.

Подбор книг в библиотеке хоро-

ший. Отдел художественной литературы насчитывает 230 книг, политотдел—220 книг, профессиональной литературы около 400 книг. Кроме того, имеются отделы: научный, женской литературы, комсомольский и пионерский, а также книги на национальных языках: еврейском и белорусском.

Библиотекой широко пользуются кружки, работающие при клубе, начиная с полит. и проф. и кончая драмкружком, который пользуется получаемой в библиотеке „Синей Блузой".

В Ленинской комнате занимаются наши кружки. Трудно даже распределять время их занятий. Для иллюотрации нагрузки одного из „рабочих" дней комнаты приведу один пример: возьмем хоть воскресенье.

В три часа дня—кружок юнкоров; не успевают еще уйти юнкоры, как уже начинаются занятия газетного кружка; за газетным—полит., после политкружка—начинают работать библиотека и читальня. Часов в десять или одиннадцать „налетает" другой какой нибудь кружок: польский, белорусский а то и „проф".

Словом нагрузка полная. Г. Шур.

Г. Минск.

О работе Ленинских уголков.

Ленинские уголки получили широкое развитие. Не говоря о клубах и Красных уголках, они организовываются чуть ли не при каждом учреждении. Вместе с тем работа уголков везде хромает, главным образом потому, что нет четкой ясности в их работе и конкретных указаний. В большинстве своем эти уголки представляют собой лучше или хуже декорированные плакатами и портретами уголки. В лучшем случае, там имеется Ленинская библиотечка, куда можно придти и почитать книги и тогда уголок превращается в читальную комнату. Таким образом Ленинские уголки превращаются в что-то окостенелое, мертвое. Работать же и жить уголки могут и должны.

Работу уголка я себе мыслю следующим образом: во-первых, само построение уголка должно быть таким образом, чтобы он отражал всю борьбу большевизма не только с царским правительством и капитализмом, но и с меньшевизмом и оппортунизмом. Это можно достигнуть путем собирания в уголке материалов, характеризующих эту борьбу, путем вывешивания цитат и сочинений Ленина, касающихся этой борбы. Это все же еще не оживит уголок. Нужно, чтобы уголок обслуживал всевозможные кампании. Например, проводится кооперативная неделя, уголок должен указать, как думал, и что предлагал по этому вопросу сделать т. Ленин.

Недавна у нас прошла дискуссия о ленинизме и троцкизме. Отразили-ли этот вопрос Ленинские уголки?— Нет. Вместе с тем они могли показать борьбу ленинизма с троцкизмом на протяжении многих лет.

Я предлагаю всем культработникам высказаться по этому вопросу и внести ясность в работу Ленинских уголков.

Фаерштейн.



Плакат из уг. им. Ленина при клубе „Красный Профинтерн" (г. Минск).

Научить массу управлению, не книжному, не лекциями, не митингами, научить опытом делать так, чтобы на место того передового слоя, который пролетариат дал из своей среды, который он поставил командовать, организовывать, входило все больше и больше в эти ведомства, все новые и новые слои рабочих, чтобы на место этого нового слоя пришло десять таких же.

В. И. Ленин

Нам пишут.

Профработа в нашем районе.

(Рогачев, Бобруйского округа).

Тов. Клебанов дает освещение состояния профработы в районах, которая начала развертываться после районирования. Сейчас Райпрофбюро об'единяет 2100 чел., имеется одна картонная фабрика, два лесозавода, два кожзавода и два винных. Райместкомы оформились, перешли на вечернее время и развили свою работу. В культработе имеется сдвиг. По 4-м союзам существуют хорошо оборудованные клубы, в остальных оборудованы Красные уголки. Некоторые месткомы шефируют над сельсоветами.

Отчет месткома.

(Бобруйск, Свислочский райком совторгслужащих).

„...И так что, товарищи, мой доклад будет короток, ибо профессионально-хозяйственные обязанности не дали дальше распространиться (??). В наш коллектив прибыло 4 чел., убыло 5 чел. и 3 еврея (??) „...дальше райместком весь не работал, а в комиссии ничего сделать не удалось"... „Здесь приходится отметить, что местком в Свислочах менялся, как министерства в Германии".

Н. Воробьев.

Наша работа.

(Глусский район).

Работа проводится под руководством райпрофбюро. Созываются инструктивные совещания райместкомов, культкомиссий, уполномоченных и комиссий по охране труда. На заседаниях РПБ заслушиваются доклады о работе РМК, после чего даются соответствующие указания. Трудно вести тарифно-экономическую работу в союзах швейников, кожевников, металлистов, в связи с перезаключением новых колдоговоров, здесь фиксируется ряд увольнений мало квалифицированных рабочих.

При РПБ существует рабочий клуб, где работают кружки: профессиональный, политграмоты, читаются лекции, организован драмкружок, школа ЛБ и малограмотных. Недостаточно живой связи с Окрпрофбюро.

М. Н.

Слабо ведь.

(РМК совторгслужащих Лельчицкого района).

...„За 4 м-ца было 3 заседания месткома, одно общее собрание, при таких условиях профработа трещит по всем швам"... „Вся эта ненормальность в работе РМК происходила от того, что месткомцы перегружены своей прямой работой по службе и не было достаточной заинтересованности с их стороны. Правлением Мозырского Окротделения совторгслужащих после обследования даны указания для усиления работы.

М Вапельник.

Местком просвещенцев работает.

(Койдановский район.)

Работа развернулась. Организованы культкомиссия, комиссия по охране труда и РКК. При РМК имеется хорошо организованная касса взаимопомощи, членами которой состоят все шкрабы. Организован уголок просвещенца. Работает районный политкружок. Кроме него, на местах организованы 10 политкружков, где главным образом изучают ленинизм, историю РКП и историю революционного движения. Местком обслуживает 14 пунктов ликбеза.

Ф. Коберник.

Работа замерла.

(Посел. Мар.-Горка, Минского округа).

...„А вот уже месяц, как все замерло; ярко светится клуб, но в нем бывает только 5-6 чел. Охладела местная ячейка КПБ, приуныли и беспартийные общественники. Вместо правильной оценки их работы, на них стали коситься. Даже таких необходимых кружков, как по профдвижению и белоруссоведению, нельзя никак организовать. Нет прежнего под'ема, разбилась наша крепкая общесоюзная спайка. А ведь как хорошо было раньше.

Г. Брулкин.

Первые итоги.

(г. Городок, Витебского округа).

Товарищ В. Клибанов пишет, что работа начала проводиться с августа прошлого года. РПБ обращает внимание на работу слабых РМК и принимает меры к усилению их деятельности. Происходит втягивание рабочих в пайщики кооперации, МОПР, ОДВФ и др. общественные организации. РПБ ежемесячно созывает межсоюзные собрания. Для вовлечения масс созывается делегатские собрания. Имеется клуб, где читаются регулярно три раза в неделю лекции. При клубе имеется читальня и библиотека, а также хорошо устроен ленинский уголок. Выпускается ежемесячно стенная газета „Рабочее око", работают кружки: профдвижения, два политкружка, по белоруссоведению и драматический.

Учитель на районе.

(Витебский округ).

Правление окротделения произвело обследование профработы всех 12 районов, после чего на засед. правлений были сделаны доклады с содокладами обследовавших. Отчетные конференции, после Всебелорусского С'езда учительства, проходят всюду при непосредственном участии участников с'езда с большим под'емом и интересом. Участники с'езда с энтузиазмом отмечают не только деловую проработку вопросов, но и теплую встречу, устроенную им в Минске и Москве, встреча с вождями, с рабочими организациями, Кр. армией и т. д. Союзом рабпрос выписываются на места журналы: „Работник просвещения", „На путях к новой школе", „Асьвета", „Труд", а также Лецинская библиотечка на белорусском языке.

Еще один рабкоровский кружок.

(Минск, Зап. ж. д.).

...„На первых порах кружок рабкоров постановил проштудировать постановление Всероссийского с'езда рабкоров и стенкоров при газете „Правда", а также постановил изучить постановления нашего Всебелорусского с'езда лапотников-селькоров. Кроме того, решили еще выписать журнал „Рабоче-крестьянский корреспондент".

Л. Меерович.

Работа Церабклуба.

(Могилев).

Клуб обслуживает членов профсоюзов и красноармейцев. Членов клуба около 800 ч. При клубе работают кружки: два белорусских, 2 политграмоты, драматический, хоровой, безбожников, литературный, библиотечный, спортивный. Через читальню и ленинский уголок ежедневно пропускается до 300 читателей. Сейчас принимаются меры к установлению в клубе радио. Массовая работа клуба заключается в различных театральных постановках своими силами, докладах, вечерах вопросов и ответов на различные темы и лекциях. Клуб после окружного с'езда профсоюзов приступил к обслуживанию других клубов лекторами и взялся за руководство их работой.

Л. Стрельянн.

Культработа в подвале.

(Минск, Наркомфин).

...„Долго не могли придумать что-либо в этом отношении, отремонтировать здание не было средств. Придумали взять дом, в котором помещается НКФ, состоящий из 3-х этажей, в нижнем подвале находится архив, занимавший 5 комнат, и охрана—2 комнаты. Вот это помещение и решили приспособить под клуб. Комнаты почистили, покрасили и получилось 6 великолепных комнат. Одна комната занята под буфет-столовую, вторая под библиотеку, третья под читальню и ленинский уголок, четвертая комната именуется деловой. Здесь работают все кружки. В этой же комнате помещаются уголки Мопра, Доброхима, ОДВФ.

Клубная работа растет с каждым днем. Число кружков дошло до 14-ти. До 85% всех сотрудников втянуто в кружковую работу. Издается стенная газета. Выпущено 18 номеров.

Л. Гр—ский.

ЛЕНИНУ—ЛИТСТУДИЯ

Центр. Проф. клуба „Красный Профинтерн"—Руссекция Всебелорусского об'единения поэтов и писателей „Молодняк"



Гриша Лохматый.

М о р е.

Буйною вешней грозою
Море рабочее вспенено.
Бьет кумачевым прибоем
В берег, указанный Лениным.
В бешеном марше!
В бешеном марше!
В скалы—волной миллионной!
Эй? Кто нас гибелью страшит?
Кто угрожает циклоном?
Небо пустое да тучи?
Мрачные глыбы гранита?
— Море бесстрашно!
Море могучее!
Море бушует сердито.
В бешеном марше!
В бешеном марше!
Хлещет волна за волной.
Гребни над скалами пляшут,
Красной бурлят пеленой.
В бешеном марше!
В бешеном марше!
Гребень за гребнем—на скалы!
Небо бессильными тучами
машет,
Небо бороться устало.
Море бросает волну за волною.
Море рабочее сможет
Плюнуть мятежной кровавой
слюною
Небу в хвастливую рожу.
Буйною вешней грозою
Море рабочее вспенено.
Бьет кумачевым прибоем
В берег, указанный Лениным.



И. Дукор.

Ленин.

На тысячах тысяч портретов,
На всех, на всех углах—
Никто никогда не встретит
Таких прищуренных глаз.
Ты родился в люльке бетонной,
Скрипевшей на вьюжных
столбах:
Недаром гудит и звонит
Воля в складках лба;
Шитый железом подбородок
Врос в выступы плеч.
Еще какие полки и роты
Будут за тобою течь?
Даже твой, как будто, ненуж-
ный галстук
Кричит: „Полюби и пойми!"
Я жалю безжалостной жалостью
Ставший на цыпочки мир.
Непонявшие пусть улюлю-
кают
У заборов на всех углах.
Ты родился в бетонной люльке,
Чтоб раскрыть прищуренный
глаз.

М. Гольдштейн.

Ленинцам.

Красные галстуки—
Шеи вкруг.
Ленин в грудь
и на груди.
Каждый ленинец—
Ленину друг.
Ленинцем
мир
пруди!
Именем—Ленин
Ряд голов
Целью одной созвенен.
Будь Ленинец
Всегда готов
Сразиться у знамени
—Ленин.
Крепите стальной сгусток.
Истории путь—
мгновенен.
Искра Ленина
В грудь—ток.
И разряд получается—
—Ленин.

Пилитович.

* * *

Слышишь?.. Ленинцы
Молодежь
Гудит в груди мировой
Грабеж.
Э-э-й!
Лавой
Комсомольской оравой
Как помнишь, когда-то,
Давно,
Под Варшавой,
Гаркнем миллионной глоткой,
Пьянея (не от водки)
Да-е-ш-ь...
Что-о?
Противятся,
Защищаясь старой рогожей?
Ребята, плюньте в рожу!
Ему не гоже?
Тогда оседлайте,
Берите вожжи
И его же
Плеткой
Б-ей!
Слу-ш-ай!
Красноармейской подметкой
Заткни ему глотку,
А свою солнечную—
Л-ей!
Звеня, течет
Наша удалая.
Звени еще,
Еще, еще,
Не кончен счет—
Впереди расчет.
— Ленинская!
— Комсомольская!
— Ты—
Победишь!
—Вишь...



Гутаркі з чытачамі па вывучэньню беларусазнаўства.

Гутарка 1-я (уступная).

Нашы гутаркі будуць насіць, як гэта ўказвалася ад рэдакцыі ў мінулым нумары, скарэй усяго характар дапамагальны й кіруючы. Недахват месца ў часопісі (журнале) прымушае нас застанаўляцца толькі на галоўным і неабходным і з гэтае прычыны тут будуць выясьняцца толькі самыя галоўныя правілы, асноўны, так сказаць, шкілет (скелет, остов) беларускага правапісу. Самім чытачом прыдзецца ўжо паглыбляць і замацоўваць (закреплять) шляхам практыкаваньняў (упражнений) набытыя тутака асноўныя веды (знания). Само сабою разумела (понятно), што намі для гэтага будзе ўказвацца патрэбны матар'ял.

Але перш чым прыступіць да нашай непасрэднай і першай задачы—задачы набыцьця прыёмаў, тэхнікі сьвядомага (сознательного) й правільнага чытаньня й пісьма, мы прымушаны закрануць некалькі прынцыповых пытаньняў, якія маглі-б перашкаджаць (мешать) нам у далейшай нашай працы. Мы прымушаны застанавіцца тутака й канчаткова дагаварыцца ў першую чаргу адносна (относительно) аднаго, я сказаў-бы, абыватальскага погляду, з якім яшчэ даводзіцца сустракацца і які значна перашкаджае людзям, заняўшымся вывучэньнем беларускае мовы. Так, прыходзіцца яшчэ часамі (иногда) чуць: „что за беларусский язык?—Это какая-то смесь различных языков: русского, украинского, польского и т. п." Сказаўшы гэта, зараз-жа пачынаюць даводзіць, што такое-то слова ўзята з расійскае мовы, такое-то з украінскае і г. д. Каб нам гэта зразумець, прыдзецца трошкі заглянуць у мінулае, у гісторыю.

Нам часта прыходзіцца чуць, як і беларусаў, і вялікарусаў, і украінцаў, і палякоў і іншых завуць яшчэ агульным імям славян і гэта не дарэмна (не напрасно). Быў час, калі такога падзелу, на беларусаў, вялікарусаў, украінцаў і г. д. ня было. Быў проста адзін народ славянскі. Тады й заняткі ў іх былі прыблізна аднакія, аднакая іх акружала прырода, клімат, суседзі, і ўсе яны гаварылі аднэй мовай славянскай. Пакуль у іх хапала сродкаў (средств) для жыцьця, то й жылі яны разам, у кучы і на адным месцы; але калі іх багата прыбыло, распладзілася, дык стаў адчувацца недахват сродкаў, стала патрэбным разьдзяліцца й шукаць новых і сьвежых мясьцін для жыцьця. Гэта заўсёды мне нагадоўвае (напоминает) як і ў нас часта на вёсцы (деревне): пакуль сям'я невялікая і жывецца ёй добра, дык і жывуць усе згодна і добра; а як толькі сям'і прыбавіцца (скажам, пажаніліся браты і ў іх зьявіліся дзеці), дык зараз пачынаюць дзяліцца. Каторы-небудзь з братоў застаецца на старом месцы, а другія пасяляюцца ў розных другіх мясцох і гледзячы ад таго, якое пападзецца поле, сенажаць, якая будзе сіла і ўменьне ў гаспадара, такая будзе й гаспадарка. Нават і надворны (наружны) выгляд гаспадара мяняецца, гэтак сама і характар яго. І, здаецца, каб сабраў такіх братоў праз некаторы час ды паставіў разам—багата было-б паміж імі агульнага (як у братоў), але багата было-б і рознага, набытага праз усе вышэйсказаныя прычыны.

Вось усё тое, што адбываецца (происходит) ў невялікім маштабе з аднэю сям'ёй, адбываецца прыблізна й з цэлымі народамі. Мовы ўсіх славянскіх народаў сходзяцца сваімі карэньнямі к праславянскай мове, ясна адсюль, што і ў сучасных слявянскіх мовах ёсьць багата агульнага. Блізкасьць гэту яшчэ падтрымлівае суседзтва, у якім знаходзяцца гэтыя народнасьці. Аднак-жа поруч (рядом) з гэтым былі прычыны, якія на працягу часу (с течением времени) утваралі (производили) й некаторую розьніцу паміж імі. Так, падзяліўшыся, кожная такая частка славян пападала ў новыя абставіны, у якіх яна павінна была жыць і разьвівацца й гэта накладала свой адбітак (отражение) і на экономічна-палітычны бок гэтага народу і на яго духоўны склад (состояние), а ў прыватнасьці (частности) й на мову. Не абышлося тутака, бязумоўна (безусловно), і бяз уплыву (влияния) неславянскіх суседніх народаў. Наша мова, як і ўсякая другая, убірала ў сябе, запазычала лоўкія слоўцы ад суседзяў, напр., ад грэкаў, літоўцаў, немцаў і г. д. Зразумела, што таксама маглі быць запазычаньні і ў нас. Звычайна (обыкновенно) такое запазычанае слова абжываецца, уваходзіць у наш зварот і мы яго перастаём лічыць за чужое, мы к яму прывыкаем. (Калі ў гэтым вы хочаце ўпэўніцца, дык вазьмеце, напр., той ці іншы слоўнік (словарь) чужаземных (иностранных) слоў, якія ўвашлі ў зварот, скажам, расійскае мовы. Там вы знойдзеце такія словы, аб якіх вы гатовы былі-б паспрачацца (поспорить), што гэта словы чыста расійскія. Уласна (собственно) кажучы, мы ніводнай мовы бяз гэтага ня знойдзем.

Што-ж з гэтага выцякае? З гэтага выцякае, што і мова беларуская, ня будучы выключэньнем з другіх па працэсу свайго разьвіцьця, не становіцца ад гэтага мешанінай, не перастае быць сваім асобным жывым слоўным організмам, і калі гэта здаецца часамі некаторым людзям, то здаецца, дзякуючы павярхоўнасьці іх поглядаў.

К гэтаму пытаньню мы больш варочацца ня будзем і карысна будзе нашым чытачом гэта ўцяміць (разобраться и запомнить) і не забываць на працягу (в продолжение) ўсіх нашых гутарак.

(Пажадана было-б, каб вы прачыталі твор (произведение) Тараса Гушчы—„Дудар". Знойдзеце яго ў кніжцы—„Выпісы з беларускае літаратуры").

М. І. Некрашэвіч.

ИЗ ПРОШЛОГО.

От комиссии по Истпрофу при ЦСПСБ.

Помещая в настоящем номере журнала воспоминания рабочего-столяра тов. *Л. Вензеля*, комиссия предполагает в дальнейшем использовать имеющийся в журнале отдел *„Из прошлого“* исключительно воспоминаниям товарищей, относящихся к периоду 1905 года.

Это обстоятельство вызвано следующими соображениями:

Вся прошлая героическая борьба рабочего класса Белоруссии по сию пору еще не достаточно освещена. Перед нами стоит большая и ответственная задача—передать идущему за нами поколению, идущей вслед за нами смене, всю историю борьбы с царизмом за Красный Октябрь, передать все стороны этой борьбы с ее победами и поражениями, поделиться с молодняком опытом прошлых лет.

Эта задача повседневно стоит перед каждым старым партийцем, старым проф. работником, перед старым рабочим, и еще долгое время нам придется все свое свободное время отдавать этой работе.

Помимо этого, в текущем 1925-ом году мы отмечаем *двадцатилетие революции* 1905 года.

Период времени—от расстрела 9-го января царским правительством рабочих перед Зимним Дворцом в Ленинграде, тогда (С. Петербурге), до царской конституции 17-го октября и декабрьского восстания в Москве, отличается необычайным ростом массового рабочего движения. Стачечная волна за волною прокатывались по России и не было, казалось, уголка, где так или иначе не сказался бы протест трудящихся России против политического, экономического и национального гнета и произвола.

Росло и поднималось революционное движение и у нас в Белоруссии.

Столица Белоруссии—г. Минск, имеет свое „9-ое января“, когда на площади у Виленского вокзала был произведен расстрел минских рабочих, пришедших на мирную демонстрацию с женами и детьми.

Здесь в Минске прочное, на время, гнездо свила зубатовщина, (Зубатов—начальник Московского охран. отделения—для того, чтобы отвлечь внимание рабочих от классовой борьбы с самодержавием и капитализмом, организовывал полицейские профсоюзы, пользующиеся милостью и поддержкой у жандармерии и охранки), в лице *М. Вильбушевич.*

Ряд славных страниц героической борьбы с вековым угнетателем—самодержавием, имеет белорусский пролетариат.

Осветить наиболее полно и ярко эту борьбу, рассказать молодняку про 1905-ый год, в связи с двадцатилетием его в настоящем году, эту задачу должны поставить себе все комиссии по Истпрофу при Центральных Правлениях союзов и ОПБ. Эта задача стоит в настоящее время перед комиссией по Истпрофу при ЦСПСБ. Эту задачу *мы сможем выполнить лишь при активном участии всех старых партийцев, профработников и рабочих.*

Пишите, товарищи, ваши воспоминания, присылайте сохранившиеся снимки отдельных моментов прошлой борьбы и другие имеющиеся материялы.

Присылайте по адресу:

Минск, Дом Труда, ЦСПСБ, в Комиссию по Истпрофу.

Двадцать лет тому назад.

(Воспоминания рабочего-столяра тов. Вензеля).

Насколько мне помнится, с 1901 г. среди рабочих-столяров началось движение за установление 12-ти часового рабочего дня, ибо работали тогда 14-16 час. Это движение без определенной организации продолжалась до конца 1902 г., когда партия „Бунда“ взяла в свои руки организацию и руководство профессиональным движением. Тогда „Бунд“ организовал, так называемую, „сходку для руководства рабочим движением“. Каждый из шести человек „сходки“ имел определенное количество рабочих, с которыми он имел связь. Так работа велась этой „сходкой“ до лета 1913 г., и результатом ее было то, что рабочие разбились на группы. Главной задачей движения была борьба за 12-ти часовый рабочий день.

Когда было созвано общее собрание рабочих-столяров, на это собрание явились только самые сознательные и активные рабочие в числе около 150 ч. На этом собрании уже выявилось общее настроение рабочей массы: бундовцы стояли за политическое движение, а некоторые, во главе с М. Вильбушевич, стояли только за экономическое движение. Все-таки, на том же собрании согласились, чтобы на завтра, в воскресенье созвать вторичное общее собрание всех рабочих столяров с целью проведения забастовки за 12-ти часовый рабочий день. Это собрание так подняло настроение массы, что, уходя с собрания, рабочие пели революционные песни и шли все вместе, несмотря на то, что им грозила опасность со стороны полиции. На завтра, с утра, было об‘явлено, чтобы рабочие не ходили на работу, так как об‘явлена забастовка за 12-ти часовой рабочий день. Никто не пошел работать и все рабочие направились в лес на собрание, на которое явились почти все рабочие по обработке дерева, в числе около 1000 чел.

На этом собрании Вильбушевич агитировала за то, что нам необходимо добиваться только своих экономических прав: ввести 12 часовой рабочий день путем забастовки и, если мы не будем касаться политики, тогда это нам удастся. Бундовцы, не желая сорвать стачку, не противоречили ее словам и на том собрании разногласий не было. Нужно еще отметить, что проведению забастовки не препятствовала и жандармерия, которая через Вильбушевич была знакома с нашим движением и это благословение жандармского управления помогло нам провести забастовку, которая продолжалась всего один день, а с завтрашнего дня все уже работали 12 часов в день. После этой нашей забастовки, благодаря тому, что мы победили, началось движение за 12-ти час. рабочий день во всех цехах и на всех предприятиях. Через некоторое время, в том же году 12-ти часовой рабочий день был введен во всем городе.

После этой забастовки, которая требовала об‘единения обоих этих группировок, начался раскол между бундовцами, с одной стороны, и зубатовцами, руководимыми Вильбушевич, с другой. О том, что Вильбушевич является представителем Зубатова, мы потом узнали. Более сознательные рабочие, чувствуя, что зубатовские союзы не желают им добра, последовали за Бундом, а темные, бессознательные, остались итти за Вильбушевич. Эта борьба продолжалась около года.

В течение этого года были сильные трения и велась серьезная борьба между этими двумя группами, пока, наконец, зубатовщина лопнула. Вильбушевич удрала за границу после того, как рабочие начали ее преследовать и хотели отомстить за аресты руководителей рабочего движения, которых было очень много арестовано в то время. Многие из арестованных руководителей были сосланы в Сибирь. Но за этот год движение окрепло и стало более организованным, часто бывали массовые собрания, в особенности летом, в лесу, и их посещали почти все столяра. Собрания же руководителей или так называемой «сходки» бывали очень часто, каждый раз на новом месте.

Забастовок за этот год почти не было, хотя бывали случаи поднятия нами зарплаты. Так продолжалось до 1905 г.

В 1905 году мы уже праздновали 1 мая, снимая с работы всех работающих в тот день рабочих. Вечером более активные из нас приняли участие в общей манифестации, которую полиция разогнала.

Через некоторое время началось движение среди нас за уменьшение рабочего дня еще на один час. Тогда было созвано общее собрание всех столяров, на котором решили уменьшить рабочий день до 9 часов с одночасовым перерывом на обед, так чтобы всего рабочий день продолжался 10 часов вместо прежних 12-ти часов. Решили немедленно об‘явить забастовку за проведение этого в жизнь. Один день бастовали, потом некоторые предприниматели поддались нашим требованиям, но многие не хотели поддаваться и нам приходилось вести борьбу не только с ними, но и со «штрейкбрехерами», которые снимались с работы. Наконец, предприниматели, все по одному, были вынуждены уступить требованиям. Во время забастовки существовала касса, которая выдавала пособия бастующим. При ликвидации забастовки почти все предприниматели уплатили рабочим за время забастовки. За нами последовали другие профессии и цехи и также провели у себя 9-ти часовой рабочий день. Вообще столяры тогда были впереди рабочего движения и вели за собой остальные профессии и цехи.

До октябрьских событий 1905 г. велась живая работа: было проведено много забастовок за повышение заработной платы и рабочие себя чувствовали организованными. Октябрьские события, которые выявились в Минске в особо уродливых формах, задушили движение рабочих. Все заглохло. Через несколько дней после ужасной бойни около вокзала, куда собрались все рабочие г. Минска, шедшие со знаменами приветствовать рабочих железнодорожного депо, эта мирная толпа была засыпана ружейным огнем специально приведенной для этого роты солдат и на площади осталось около 70 человек убитых. Несмотря на грозную реакцию, наступившую после этого, вся рабочая масса г. Минска, без различия цехов и национальностей, устроила забастовку протеста, в которой приняли участие также и мы. В день забастовки не только все мастерские были закрыты, но также все лавки и магазины. Похороны убитых в октябре продолжались несколько дней. После этого рабочее движение приостановилось на некоторое время.

(Из материалов комиссии по Истпрофу при ЦСПСБ).

„Как у всяких профессиональных союзов, у старых профессиональных союзов есть своя история и прошлое.

В этом прошлом они были органами отпора против того, кто угнетал труд, против капитализма“.

В. И. Ленин.



ПОД УДАРАМИ МОЛОТА.

К новому быту.

Как разрешить вопрос нарпитания — ломают себе голову некоторые товарищи. Я хочу рассказать несколько слов о столовой и буфете НКФБ, об их плюсах и минусах, для того, чтобы т.т. могли плюсы взять, а минусы принять во внимание.

Столовка организовалась в конце января с. г. Обеды назначали каждый день из 2-3 блюд по 9 р. в месяц. Теперь обеды повышены до 10 р. 50 к. в виду дефици та столовой. Обеды хорошие, вкусные и сытные. Это плюсы. К сожалению, их мало. А теперь идут минусы. Их много. Столовая очень маленькая, так что сотрудникам, не попавшим в первую смену, в 5 ч. вечера, приходится ждать до 7-8 час. вечера. Это плохо. Подающие обед ходят без платков и нередко обедающие вытаскивают из супа волос. Это было с охранником НКФБ тов. Б. Во всей столовой нет воды, а на кухню—„вход воспрещен".



Теперь о буфете. Буфет трудколлектива из НКФ „изгнан". Хозком НКФ хочет получить прибыль. Продукты в буфете сотрудникам даются в кредит. Плохо то, что махорки или дешевых папирос в буфете нет, а есть „К. П.", или „Наша марка". Это плохо. Плохо также и то, что буфетчики халатно относятся к обязанностям. Чай всегда холодный и приходится вечно ждать очереди.

Плохо то, что зав. столовой часто меняется: одного сменяет другой и т. д. От этого дело не улучшается. Изжить все эти недостатки—задача дня хоз. комиссии НКФБ.

В. Д. Новицкий.

С кого берут, а кому дают.

Соцстрах. Краткое, но содержательное слово. Большой кусок завоевания рабочего класса„ *Минская Окружная Касса Социального Страхования*", —гласит вывеска.

В комнатах шумно и многолюдно. За барьерами работа кипит. Установились очереди.

— Где председатель? Что за безобразие Просил в амбулатории прислать доктора П., а прислали другого — волнуется рабочий.

— В родильном приюте № 1 места нет. Жена не может в другом.

— Обследование произвели, а результаты не видны.

В гордых требованиях, во властных упреках чувствуется голос самого хозяина-рабочего.



Около окошка, где выдается пособие безработным, завелся разговор.

— Что здесь делаешь?

— Пособие получаю по 2-й.

— А я по 1-й,—10 рублей!

— Еще бы! Тебе не давать по первой! Не один десяток лет у станка стоял.

— Что насчет работы?— Надежда на трудкол... лектив...

— Иванов?

— Я!

— Получайте.

— Хорошая штука трудколлектив! — Ну, побегу, отнесу жинке червонец.

На скамейке сидели две женщины и толковали между собой.

— Вы получили на белье для новорожденного?

— Да!

— А я думаю обождать. Говорят, выдадут натурой в готовом виде.

— Еще много возни.

— У вас первенец, а у меня второй. В родильном приюте все вам сделают, а потом в консультации растолкуют. Беспокоиться вам нечего.

Когда я вышел на улицу, до меня долетели отрывочные фразы двух „типов“.

— Никак не развернешься! Налоги...

— Наркомфин и нервы расстроит и здоровье испортит...

— Да,—думал я,—с кого берут, а кому дают!

А. Гурвич.

מען „קנאַקט“ פּיעסן.

אונזער ליניע אין קלוב-אַרבעט דאַרף דאָך שוין זיין, דוכט זיך, אַף מער אָדער ווייניקער פאַר אַלעמען קלאָר, צי דאַרף האָבן אַן אַרבעטער-קלוב „פּיעסן“, „טריאַטער-שפּיל“, „ליובּיטעליעס“? אַוואַדע און אַוואַדע ניט! פאַר וואָס? אַ סאַך און אַ סאַך טאַימים איז דאָ: „טריאַטער-שפּיל“ האָט אַבסאָליוט ניט צו טאָן מיט קאָלעקטיווער שאַפן, זעלבסטטעטיקייט; ער שפּיגלט ניט אָפּ דעם „היינט“ פון דעם אַרבעטער: די פאַבריק, דעם פאַראיין, דעם שטייגער-לעבן, די אַרומיקע סוויווע א. א. וו. דאס פארשטייט גאנץ גוט יעדער קלוב-טוער.

ווילן דאָס אָבער ניט פאַרשטיין די כאַוויירים פון די קלובן טראַנספּאָרטניקעס און קאָמונאַלניקעס.

— מען דאַרף עטלעכע רובל פאַרן קלוב, און דורך אַ לעבעדיקער צייטונג וועט איר זיי ניט קריגן,—טאַינען די כאַוויירים,— נאָר דורך אַ פּיעסע.

דאָס איז איינס. און דער איקער,—שרייט דער „רעזשיסאָר“ דער כ׳ ש.—„וואָס טוט מען מיט די אַרבעטער, אַז זיי ווילן נאָר פּיעסן (!!!).

ווי געפעלט אייך עפעס די נאָכשלעפעריי, אָדער דער „כוואָסטיזם“ אַפן באָלשעוויסטישן לאָשן?

איז טאַקע אַ פּיעסע מיט אַלע פּיפּשיקלאַך!

„אַ איבערראַשנדיקע טראַגי-קאָמעדיע „טעוויע דער מילכיקער“,—שרייען די אַפישן אין גאַס.



„אַ פּיעסע אין 4 אַקטן „דער דאָרפס-יונג“ מיטן אַנטייל פון אַרטיסט כ׳ ש.“,—שרייט די צווייטע אַפישע.

האַקלאַל, לויפט אידן אַף בייזוואַונדער!

זיצט אין קלוב דער טראַנספּאָרטניק, דער פורמאַן, דער אָנלאָדער און ווערט צופרעגלט פון טעוויע דעם מילכיקערס פּילפּל, כאָכמעס און פּסוקים-מאַבל.

— אַי אַ לעק! שוין איינמאָל אַ לעק! נאָר אים איז נעבעך ניט געגאַנגען אין פערדלאַך און אין טעכטער,—שמועסט מען צווישן זיך—זיצט אין קלוב דער קיימענקערער, פייערלעשער און וועשערן, קנייטשן די שטערנס און ווילן „באַגרייפן“ די „פּילאָסאָפיע“ פון הירש-בער דעם שיקער; טראַכטן זיך אַריין וועגן דעם גאַלאַך אַרסעני; גייט דורך איבערן לייב אַן עלעקטרישער! פּאַכאַד-טאָק פון כאַצע דעם באַטלענס לוליס-פּלוידעריי און קלייבן טאָרבעס נאַכאַס פון דעם זיוועק פון יאַנקל בוילע מיט נאַטאַשען

האַקלאַל, מען לעקט די פינגער! דער אוילאָם ווערט צושמאָלצן.

ניט אומזיסט שרייט מען, אַז די אַרבעטער ווילן פּיעסן.

אָבער וואָס איז מעקייאַך די אופגאַבן, וואָס די פּאַרטיי און די פּראָפּאַראיינען שטעלן אַוועק פאַרן אַרבעטער-קלוב, כאַווירים טראַנספּאָרטניקעס און קאָמונאַלניקעס?

וואָס איז מעקויאַך פּראָפּאַגאַנדע פאַרא קאָמוניסטישער וועלטאַנשויאונג, נייעם לעבנס-שטייגער, פּאָליטיש-געזעלשאַפטלעכע אַקטיווקייט, וועלכע דער אַרבעטער דאַרף באַקומען אין זיין קלוב?

וועט דאָס אים דען געבן „טעוויע דער מילכיקער“, אָדער „דער „דאָרפס-יונג“?

איר פאַרשטייט אַליין, כאַווירים, אַז ניט!

און אויב איר פאַרשטייט ניט, איז שוין צייט צו פאַרשטיין!

ב. ט.



На всех не угодишь!

(В Минской Центр. Раб. Амб.).

Стрелка часов приближается к $4^1/_2$ часам. Вечереет. Ожидальня Ц.Р.А. третьего этажа постепенно наполняется народом. Это пришли счастливцы, которым удалось получить номерок к врачу после стояния в бесконечной очереди.

К 7 часам является совершенно другая публика—на врачебно-контрольную комиссию. Некоторые стоят у списка—сверяются, имеются ли они там.

Врачебно-контрольная комиссия работает.

Вызывают по 4 чел., отдельно мужчин и женщин.

— Ваша фамилия?

— Баранов.

— Чем занимаетесь?

— Молотобоец.

— На что вы жалуетесь?

— Грудь болит и вообще чувствую себя слабым. Все время не хотелось ходить за отпуском, а теперь не могу работать.

— Вздохните, пожалуйста! глубже, еще глубже. Не дышите...

Передает другому врачу.

— Коллега, у него апецит (название болезни).

— Товарищ доктор, какой у меня аппетит? Я по целым дням ничего не ем и есть не хочется.

— Следующий. Как ваша фамилия?

— Челядинский.

— Чем занимаетесь?

— Я? Бухгалтер треста. Кроме того, я профработник.

— В чем выражается ваша профработа?

— Ну.., я там все делаю.

— Что значит все? Ведь черной работы вы не делаете?

— Я работаю в месткоме, уполномоченный по Доброхиму, состою в драмкружке.

— Сколько вы зарабатываете в месяц.

— У нас ставки небольшие. Я получаю 70 р. основного оклада, но за сверхурочные и нагрузку я получаю еще кое-что. Вместе получается какихнибудь 120 р.

— На что вы жалуетесь?

— Голова болит. Нервничаю. Кроме того, я очень малокровен. Врачи говорят, что у меня ТБЦ (туберкулез).



Больной видно действительно очень „скверно" смотрит. Лицо довольно розовое, даже цветущее, комплексия тоже достаточная.

Врач берет трубку, выслушивает его по косточкам, выстукивает, передает другому.

— Следующий. Где вы работаете?

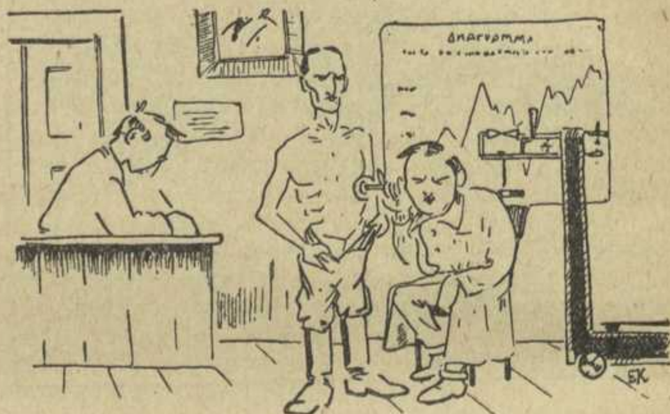
— Я, тов. председатель, почтальон.

— Вы, кажется, уже были на комиссии. Что вам комиссия дала?

— 10 дней отпуска, тов. председатель.

— Ну как себя чувствуете?

— Так, ничего, но кашляю и температура повышена. Я бы хотел пойти работать, но хотел бы полегче работу, чтобы ходить не пришлось. Переведите меня на другую работу, если возможно.



— Что он подходит для туб. павильона?—спрашивает председатель врача.

— Да, пожалуй, подходит.

— Сколько, товарищ, получаете в месяц?

—16 руб. 50 к. Семья у меня из 7 душ. Товарищ председатель, я уже долго получаю отпуска, боюсь, что меня уволят.

— Ничего, товарищ, не беспокойтесь. По болезни не уволят. Не имеют права. Работать вы еще не можете. Мы вас направим в туб. павильон для лечения.

— Кто там из женщин? Сейчас нельзя. Свидетельствуют мужчин.

— Ничего, я только на два слова к председателю. Почему меня не направляют в туб. павильон?

— У нас, товарищ, мало мест и, в первую очередь, мы направляем самих застрахованных.

— Так что, если сама не работаю, а муж работает, то я должна погибать, не все ли равно, муж или я. Куда годится муж без меня?

— Да, товарищ, когда будут места для иждивенцев, тогда мы вас направим. Секретарь, запишите фамилию.

— Она уже записана на очереди.

— Записана? Ну хорошо мы вас вызовем.

Одиннадцать часов. Комиссионная комната опустела. Больные разошлись, кто довольные и уверенные в правильном подходе комиссии, а кто недоволен, думает, как бы обжаловать...

— Что же, на всех не угодишь...

Б. О-р.



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзов.

Работа поставлена правильно. Надо усилить подписку.

По докладу редколлегии журнала „Профдвижение Белоруссии" президиум ЦСПСБ констатировал, что работа редколлегии по составлению и изданию журнала—поставлена правильно.

1. Отмечено весьма слабое распространение журнала по Могилевскому и Бобруйскому ОПБ, а также по Центральным Правлениям союзов: металлистов, строителей, рабземлес, химиков, рабпрос, бумажников, швейников, и по Учкпрофсожам Зап. ж. д. и МББ ж. д. и предложено в ближайшее время провести кампанию по подписке на журнал.

2. Необходимо, чтобы все проторганизации от ЦП союза и ОПБ до райместкома и профуполномоченного проводили-бы выписку журнала.

3. В виду выбытия из состава редколлегии т. т. Танхилевича и Табайника, в состав последней введены т. т. Шарангович и Жилин.

Организация Центрального Летнего Дома Отдыха в Минске.

Для того, чтобы предоставить место в Д.О. возможно большему количеству членов союзов, президиумом ЦСПСБ решено приступить к организации в Минске центрального летнего дома отдыха с пропускной способностью в этом доме 500—600 рабочих в м-ц. С этой целью выделенной комиссии поручено подискать такую местность для Д.О., где можно было-бы в будущем году построить рабочий дачный поселок, что даст возможность помещения там не только рабочих, но и членов семьи.

О комиссиях по ученичеству при органах НКТБ.

НКТБ разработано и внесено на обсуждение президиума ЦСПСБ положение о комиссиях по ученичеству при органах НКТБ. Согласно выработанного положения в целях систематического контроля за правильным проведением брони во всех предприятиях и учреждениях как государственных, так и кооперативных и частных, а также для разработки вопросов по регулированию труда и зарплаты подростков организуются ведомственные комиссии по ученичеству подростков при окружных камерах инспекции труда. Кроме окружных комиссий организуется при НКТ центральная комиссия, которая будет заниматься изучением отдельных вопросов, ученичества подростков, имеющих исключительное республиканское значение.

Лечебная помощь застрахованным.

В целях разгрузки Центр. рабочей амбулатории, а также приближения медицинской помощи застрахованным, решено организовать в пунктах, заселяемых рабочими, 4 районных амбулатории—на Ляховке, Переспе, Комаровке и в привокзальном районе.

Наряду с этим, в виду того, что Центр. детская амбулатория не в состоянии оказать медпомощь в полной мере, решено расширить ее на 7 врачебных приемов по соответствующим специальностям.

Медпомощь туберкулезным.

В целях усиления борьбы с прогрессирующим заболеванием туберкулезом среди рабочих масс решено организовать на территории г. Минска мощный диспансер для обслуживания, как взрослых, так и детей. Наряду с этим срочно организуются при диспансере ночной стационар, диэтическая столовая и детская площадка.

О порядке определения групп безработных при определении пособий.

Президиумом ЦСПСБ установлен порядок определения страхкассами групп безработных на предмет установления для них размера пособий. Предлагается страхкассам при распределении пособий исходить из разряда тарифной ставки, к которой данный работник был отнесен до безработицы. К первой группе получающих пособие должны быть отнесены квалифицированные рабочие физического труда, которые оплачиваются, начиная с 7-го разряда и выше и работники конторского труда и торговые служащие, которые оплачиваются по 9 разряду и выше.

Все остальные работники должны быть отнесены ко 2-ой группе.

По Центральным правлениям.

СОЮЗ НАРПИТ.

Что дало обследование месткомов по союзу Нарпит.

Согласно постановления президиума было проведено обследование месткомов.

Обследования проводились по определенному плану. После каждого обследования ставился доклад на заседании президиума и содоклад обследователя.

Выяснилось, что комиссии при месткомах работают слабо, ревизионные комиссии бездействуют, имеется большая задолженность по членским взносам, малое посещение общих собраний. В некоторых месткомах слабо поставлена культурно-просветительная работа. Не было должного учета в проводимой работе.

После обследования были даны конкретные предложения для ликвидации существующих недостатков и ряд указаний в дальнейшей работе.

Об ученичестве.

Союзом была создана комиссия в составе 7 человек, в которую вошли представитель от молодежи, квалифицированные рабочие и представитель хозоргана для проверки ученичества по предприятиям на предмет установления успеваемости в этой работе.

Выяснилось, что в некоторых предприятиях ученики отстают—им дают другие работы, не связанные с учебой, уделяют мало внимания подготовке нового кадра квалифицированных рабочих.

Комиссия дала ряд конкретных указаний, что необходимо в дальнейшем предпринять. По одному вопросу комиссия еще не пришла к соглашению: это—в чьем ведении должны находиться ученики, кто должен ими распоряжаться—администрация или квалифицированный рабочий мастер.

На заседании президиума постановлено, что ученики всякие конкретные задания по работе должны получать от мастера.

Курсы по кулинарии и гигиене.

Культотделом союза были организованы курсы кулинарии и гигиены для теоретического прохождения учебы; курсы уже работают по два раза в неделю по два часа в день, всего обучается 23 человека.

К разгрузке актива.

На последней конференции месткомов был поставлен вопрос о разгрузке. Президиумом было внесено предложение, чтобы провести проверку союзного актива, с целью выяснения их работы и из'ять то ненормальное положение, когда один человек работает в нескольких комиссиях.

Установили единый день заседаний месткомов—один раз в две недели.

Постановление начали проводить в жизнь.

СОЮЗ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Об'единение работников учета.

Для правильной постановки и усовершенствования учета, калькуляции и контроля во всех областях народного хозяйства и управления.

В настоящее время, по почину Ц. П. союза Совторгслужащих Белоруссии организуется об'единение работников учета.

Временное бюро об'единения призывает товарищей вступить в члены организуемого об'единения.

Членами об'единения могут быть все бухгалтера, счетоводы, заведующие счетными, кассовыми, сметными, калькуляционными статистическими и т. д под'отделами, научные работники по учету, имеющие печатные труды и преподаватели счетного дела.

Запись в члены об'единения производится в помещении ЦП союза Совторгслужащих, ежедневно от 6-ти до 8-ми час. веч., начиная с 19-го марта с. г.

СОЮЗ ТРАНСРАБ.

Безработица ликвидирована.

Безработица среди шофферов почти полностью ликвидирована.

В ноябре 1924 г. насчитывалось при центральном правлении 40 безработных. С организацией же Белавторпромторга, все посланы на работу. Осталось несколько шофферов низкой квалификации, не прошедших экспертной комиссии.

ЦП приступлено к организации теоретических курсов для шофферов, непрошедших экспертной комиссии.

Удостоверение для шофферов.

Введено положение, что все шоффера обязательно должны иметь удостоверение на право управления машиной. Удостоверения заказаны Окрисполкомом и, в скором времени, будут выдаваться.

Не получившие удостоверений на право езды, не будут допускаться к управлению машиной.

Центральным Правлением организован профкружок повышенного типа, в каковой выделены по 2 члена месткома. Ведется подготовка в профкружке для введения профдней среди членов союза на предприятиях.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

(Юридическая консультация при ОТЭ ЦСПСБ).

Тов. Северному (Полоцк).

Вопрос: Может ли состоять уполномоченным трудколлектива лицо, находящееся на службе в другом учреждении?

Ответ: Трудколлектив часто бывает вынужден иметь несколько квалифицированных работников, без которых самое существование трудколлектива невозможно. При этом может случиться, что приходится приглашать такого необходимого работника в порядке совместительства.

Вопрос: Может ли счетовод „Двинолеса"—быть одновременно уполномоченным трудколлектива деревообделочников, взявшего в аренду лесопильный завод „Двинолеса?

Ответ: Настоящий вопрос является конкретным примером к первому. В трудколлектив в порядке совместительства может быть приглашен работник, только при том условии, что без него трудколлектив не может обойтись.

Тов. Реуцкому.

Вопрос: Если сотрудник ликвидируемого учреждения переводится по службе из одного управления в другое и продолжает там ликвидационную работу при одновременном исполнении своих новых обязанностей, то имеет ли он право получить за все время вознаграждение за труд по той должности, какую он занимал в ликвидируемом учреждении.

Ответ: Согласно 62, 64 и 36 ст. ст. Кодекса законов о труде, если им действительно выполнялась работа различной квалификации, то за все время ее исполнения плюс 2 недели он должен получить по высшей ставке. Самый вопрос, насколько эта работа выполнялась фактически, должен быть рассмотрен РКК, а если таковой нет—месткомом и союзом.

Тов. Льву Стрельцину. (Могилев, завод „Возрождение").

Вопрос: 1. При увеличении зарплаты по новому колдоговору должна ли соответственно увеличиться расценка сдельных работ?

Ответ: Расценка сдельных работ должна быть пересмотрена.

2. Если в течение полумесяца, начиная с 1 числа, сдельщики работали 12 дней, а всего было в промежуток с 1-15 два дня отдыха, то должны ли рабочие получить за тринадцатый день?

Ответ: Сдельщики получают вознаграждение за выработку продукции, следовательно этот тринадцатый день не подлежит оплате, так как при самом установлении сдельных расценок месячная норма выработки была разделена на 24 рабочих дня и таким образом дни отдыха уже учтены.

Тов. Сытову (члену РКК з-да № 2, Бобруйского окр.).

Вопрос: При исчислении зарплаты из расчета 24-х рабочих дней в месяц, если в первой половине м-ца, за исключением праздников, было 11 рабочих дней, должен ли получить рабочий коллектива за 11 дней или за 12 и по какой норме?

Ответ: При сдельной оплате выплата должна производиться за выработанную продукцию. При повременной (месячной) оплате выплачивается за полмесяца, независимо от числа рабочих дней.

2. За сколько дней получает рабочий, если в месяце было 25 проработанных дней?

Ответ: См. предыдущие вопросы.

3. Уменьшается ли дневная восьмичасовая норма выработки на 2 часа в предпраздничный день?

Ответ: Нет, не уменьшается, так как при установлении расчета в 24 рабочих дня в месяц уже принято во внимание общее количество праздничных дней и нерабочих часов, накануне их за весь год.

4. Как должна производиться выплата рабочим в том случае, если из-за прогулов, по болезни рабочих, низкой квалификации (ниже 6-ой категории) „происходит больше рабочих дней" работников высшей квалификации и „сумма денег превышает количество категорий", а расчет коллектива производится по сумме средней 6-ой категории?

Ответ: Вопрос непонятен, Сообщите конкретный случай.

5. Как производится расчет в том случае, если „берут рабочих коллектива не на коллективную работу", а коллектив распределяет эту работу между отдельными товарищами—„уплачивается ли им не за счет коллектива"?

Ответ: Вопрос также не совсем понятен. Если член коллектива посылается куда-либо на работу, то заработок остается за ним.



СРЕДИ КНИГ и ЖУРНАЛОВ.

Что читать о 1-ом мая.

1. Валк. „Материалы к истории первого мая в России". „Красная летопись". 1922 г. № 4, стр. 250—289.

Статья представляет из себя критическое обследование источников о праздновании 1 мая, из коих некоторые приводятся полностью, как, например, известные 4 речи рабочих на питерской маевке в 1891 г. и др. Разбираются польские и русские источники о майских праздниках в Польше. Сообщается о ходе обсуждения празднования 1-го мая на парижском конгрессе с выступлением русских делегатов (между прочим, Плеханова и Лаврова) и польских...

2. Вардин И. (Мглеладзьдзе) „Майский праздник коммунизма". Изд. ВЦИК М. 1919 г. 15 стр. Изд. Коминтерна. П. 30 стр.

Хорошая брошюра, в которой излагается вкратце история праздника 1 мая, причем одна небольшая глава посвящена 1 мая в России. В брошюре деятельность II Интернационала, который не выполнил поставленных им 3 задач, преследуемых 1-го мая: 1) 8-ми часов. рабочий день и охрана труда, 2) Борьба против войны и 3) Укрепление международной классовой борьбы рабочего класса, противопоставляется деятельности III Интернационала, эти задачи выполняющего.

3 Зиновьев Г. „Первомайский праздник буржуазии". Сборн. статей Зиновьева и Ленина. „Против течения". Изд. Петрогр. Сов. Раб. и Солд. Д. 1918 г. Стр. 78—82.

Небольшая статья, написанная 1 мая 1915 г. и клеймящая предательство вождей II Интернационала. Приводится заметка из центр. органа германской соц.-демократии, рекомендующая от имени центральных инстанций партии отказаться в 1915 г от празднования 1-го мая „в виду особых условий". Таким образом, 1-ое мая, в этом году превратилось в праздник буржуазии. Но автор выражает надежду, что миллионы рабочих в уроках войны поймут, что жизнь свою, если уже отдавать, то следует за социализм, и что надежным выразителем их интересов является революционная соц-демократия. Статья написана с под'емом и доступна для средне-подготовленных.

4. Зорин С „Первое мая в прошлом и настоящем". ГИЗ. П. 1921 г. 14 стр

5. Из эпохи „Звезды и Правды". Вып. I. Гиз. М. 1921 г. Ст. М Ольминского. „Общий очерк эпохи", гл. VI „Политические забастовки". Стр 85—106.

Интересны данные о первомайском празднике и движении, связанном с ним, в 1911—14 г. г., главным образом в Петербурге, о работе большевиков и в частности о роли „Правды". Доступна для читателей с средней подготовкой.

6 **„Коммунистический Интернационал"** № 3. 1919 г. Берзин. Я. (Винтер) „Праздник международной солидарности". (Первое мая на Западе). Стр. 402—404.

Краткие данные о праздновании 1 мая в 1919 г. в разных странах Европы и Америки. Праздник в этом году, как указывает автор, превзошел многие ожидания.

7 **„Коммунистический Интернационал"** № 10. 1920 г. Статьи: 1) „Трудящимся всего мира". Стр. 1445—1451. 2) Ленин Н. „Работа первомайских субботников". 3) Горький М. «Путь к счастью». 4) Троцкий Л. «Труд и война». 5) Бухарин Н. «Праздник или будни». 6) Зиновьев Г. «Новое в нашем первомайском празднестве». (Статьи от 2-ой до 6-ой включительно на стр. 1683—1693).

Первая статья является воззванием Исполкома Коминтерна о первомайском празднике 1920 г. к рабочим всего мира, рисует положение в разных странах и выставляет лозунги к этому празднику. Остальные небольшие статьи все интересны, как отражение основной тенденции в праздновании 1 мая в 1920 г. —превратить его в праздник свободного труда. Все они имеют общее заглавие «Первое мая в России», а статья Ленина под заголовком «От первого субботника на Моск.-Каз. ж. д. коВсероссийскому субботнику маевке». Все статьи доступны для малоподготовленного читателя.

Из сб. „Первое Мая"—ГПП. Москва 1924 г.

(Продолжение следует).

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Минокрзо. Хейфецу. О деятельности ветерин работников г. Минска не пойдет, так как заметка носит протокольно-отчетный характер.

Кудману. О конференции завкомов не помещаем, так как пойдет статья „О работе электростанции". Статью „Конкурс на лучшую производ. комиссию" используем.

Г. Ратнеру. „Обратите внимание" не идет. Вопрос о финансовом состоянии РПБ будет окончательно разрешаться на Всебелорусском совещании по работе в деревне.

Н. Воробьеву. „Два месткома" не пойдет. Мало фактов для сравнения.

Ф. Шинклеру. Сейчас вся массовая работа должна перестраиваться, в связи с наступлением лета „Вечера вопросов и ответов" не идет. Напишите, как готовитесь к летней работе.

Г. Ретлаву. (Полоцк). О клубе им. Карла Маркса не пойдет, так как статья носит слишком отвлеченный характер и много сантиментальностей.

Ю. Г. (Слуцк). „О «незаменимых» работниках" не пойдет. Дело окончено. „Незаменимый" арестован, что видно по вашей заметке.

Лившицу, Ц. М. Шерману. Ваши заметки не идут, так как в этом номере помещается общая статья о работе в двух показательных районах,—Сенно и Жлобине.

Гофману. (Городок). Пишите о предполагаемой у вас летней работе.

Г. Фридману. Перевыборы правления клуба „Медработник" не пойдет, так как носит отчетный характер. Пишите о летней работе среди пионеров.

Блоху. „Переизбрали клубное правление" не пойдет, так как перевыборы не означают развития работы, если она еще не видна.

Шварцу. (Бобруйск). Ваша заметка передана в Оргotдел ЦСПСБ.

Л. Крузману. Часть вашей корреспонденции используем. Другие переданы в „Звезду".

Издатель—ЦСПСБ **Редактор—Редколлегия.**

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 2831. Тираж 4.000 экз. Главлитбел № 8770.

Цена 25 коп.

Ко всем ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ
профработникам, рабочим и работницам.

Подписывайтесь

на журнал

„Профдвижение Белоруссии"

ОРГАН

Центральн. Совета Профсоюзов Белоруссии.

„Профдвижение Белоруссии" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовые условия рабочего и работницы.

„Профдвижение Белоруссии" освещает вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим и профсоюзам хозяйничать.

„Профдвижение Белоруссии" помещает фотографии, рисунки, карикатуры, литературные и бытовые рассказы, стихотворения.

„Профдвижение Белоруссии" дает информацию о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений Союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, Рабмедов, Рабочей Кооперации.

Журнал выходит два раза в месяц.

„Профдвижение Белоруссии" освещает работу по поднятию политического, культурного уровня, физич. оздоровления рабочих и работниц.

„Профдвижение Белоруссии" дает в каждом номере „Страничку прошлого", юридический листок, сводку оффициал. распоряжен. ЦСПСБ и НКТ.

„Профдвижение Белоруссии" вводит отделы по самообразованию— по белорусскому языку, по экономике, истории культуры Белоруссии и белорусский словарь.

„Профдвижение Белоруссии" дает отзывы о стенгазетах, журналах, книгах, нужных рабочему, ответы на разные вопросы, об'явления.

Условия подписки:
на 3 месяца . 1 р. 35 к.
на 6 мес. . 2 р. 50 р.
При подписке на 6 мес. допускается рассрочка.

Подписка принимается
1) В редакции журнала „Профдвижение Белоруссии", 2) Уполномоченными редакции при всех Центральных Правлениях, Окрпрофбюро и Райпрофбюро.

Почтовый адрес редакции:
Минск, Площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж, ком. № 3.—Тел. № 778.

Только своевременная подписка обеспечивает аккуратное получение журнала.